

Κεφ. ΙΧ.- ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ - ΝΠΙΔ

Για την αναγωγή των Ταμείων αυτών σε Φορείς ΚΑ λειτουργούντων σε αναπλήρωση της Κρατικής αντίστοιχα παροχής κάνουμε λόγο στις "Εισαγωγικές Παρατηρήσεις" του παρόντος Τρίτου μέρους.

Α΄ ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

Το Ταμείο συνεστήθη κατά το έτος 1948 με ΣΣΕ μεταξύ της Τράπεζας και των Συλλόγων Υπαλλήλων και Κλητήρων αυτής.

Σκοπός τούτου είναι η παροχή μηνιαίου μερίσματος στους μετόχους (ασφαλισμένους) του Ταμείου και η χορήγηση οικονομικών ενισχύσεων και άλλων εφάπαξ παροχών σ'αυτούς και στις οικογένειές τους.

Το ενδιαφέρον του παρόντος βιβλίου περιορίζεται στο μηνιαίο μέρισμα, που έχει τα στοιχεία της επικουρικής σύνταξης.

Στο Ταμείο υπαγόταν και το προσωπικό της Εθνικής Κτηματικής Τράπεζας, το οποίο με το ν.2843/2000 άρθρ. 23 (ΔΕΝ 2001 σ. 681) υπήχθη στο αντίστοιχο Ταμείο της Εθνικής Τράπεζας, περί του οποίου η επόμενη παράγρ. Β.

1.-Ασφαλιζόμενοι.

Μέτοχοι (ασφαλισμένοι) του Ταμείου καθίστανται:

α. Ο διοικητής και ο Υποδιοικητής της Τράπεζας.

β. Οι διευθυντές και ολόκληρο το κύριο και βοηθητικό προσωπικό οποιουδήποτε κλάδου ή βαθμού.

γ. Οι καθαρίστριες της Τράπεζας που παρέχουν τις υπηρεσίες τους τακτικώς επί 3 ½ ώρες τουλάχιστον ημερησίως αμειβόμενες ως απασχολούμενες κατά πλήρες ωράριο με μηνιαίο μισθό ίσο με το 25πλάσιο του ΗΑΕ.

δ. Οι δικηγόροι της Τράπεζας που παρέχουν τις υπηρεσίες τους με μηνιαίο μισθό κατά κύρια και πλήρη απασχόληση, δηλαδή ακολουθούν το γενικό ωράριο εργασίας που ισχύει για το προσωπικό της Τράπεζας.

ε. Οι νομικοί σύμβουλοι και δικηγόροι του ΤΣΠ-Τράπεζας της Ελλάδος, οι παρέχοντες τις νομικές υπηρεσίες με πάγια περιοδική αμοιβή ίση τουλάχιστον της προβλεπόμενης από τον Κώδικα περί δικηγόρων (ν.δ. 3026/1954).

στ. Στο Ταμείο υπήχθησαν και οι κατά την 14.4.1976 υπηρετούντες ιατροί στην Τράπεζα.

Η ασφάλιση όλων των ανωτέρω συντρέχει με τον απαραίτητο όρο ότι ασφαλίζονται και στο ΤΣΠ-ΤΕ.

Από την ασφάλιση **εξαιρούνται**, ορίζει το Καταστατικό (άρθρ. 6 παρ. 2), όσοι από τους ανωτέρω των περιπτώσεων β΄ και δ΄, κατά την ημέρα του διορισμού τους έχουν συμπληρώσει το 50ό έτος της ηλικίας τους, καθώς και οι της περίπτωσης β΄ που παρέχουν προς την Τράπεζα υπηρεσία ή εργασία όχι κατά κύρια και πλήρη απασχόληση. Η εξαίρεση έχει ως αποτέλεσμα την υποχρεωτική υπαγωγή τους στο ΕΤΕΑΜ.

2.-Εισφορές.

Διακρίνουμε τις εισφορές ασφάλισης, υπολογιζόμενες ποσοστιαίως επί των καταβαλλόμενων αποδοχών και τις όμοιες που υπολογίζονται άπαξ σε απόλυτα, τρόπον τινά, ποσά λόγω διορισμού, προαγωγής κ.λ.π.

α. **Εισφορά αποδοχών.** Οι μέτοχοι (ασφαλισμένοι) υπόκεινται σε εισφορά 2,50% υπολογιζόμενη επί του συνόλου των πάσης φύσεως αποδοχών.

Παράλληλα εισφορά υφίσταται και σε βάρος της Τράπεζας, ως εργοδότης εκ 5,20% υπολογιζόμενη επί των αυτών ως άνω αποδοχών.

β. Πέραν των ανωτέρω στους πόρους του Ταμείου περιλαμβάνονται:

Εφάπαξ εισφορά των μετόχων (ασφαλισμένων) ίση με τις πλήρεις αποδοχές ενός μηνός.

Εφάπαξ εισφορά των συνερχομένων σε γάμο μετόχων (ασφαλισμένων ή μερισματούχων /συνταξιούχων), ίση με το επίδομα γάμου τριών μηνών.

Εισφορά πλήρων αποδοχών ½ μηνός γέννησης τέκνου ή υιοθεσίας όταν δεν υπάρχει τέκνο νόμιμο ή νομιμοποιηθέν.

Το ½ της αύξησης των αποδοχών του πρώτου ολόκληρου μηνός κάθε ασφαλισμένου από οποιαδήποτε αιτία, πλην υπερωριών.

Οι εισφορές όλες παρακρατούνται σε δόσεις.

Η Τράπεζα καθίσταται υπόχρεως για την καταβολή στο Ταμείο ίσες σε ποσό εισφορές για κάθε μία από τις αναφερόμενες στο παρόν στοιχ. β΄.

γ. Βέβαια, πόροι του αποτελούν και οι πρόσοδοι περιουσίας και δωρεές και κληροδοσίες, αλλά και άλλου είδους εισφορές μετόχων και Τράπεζας, υπέρ άλλων παροχών που χορηγεί το Ταμείο, που δεν αποτελούν αντικείμενο έρευνας.

3.- Χρόνος ασφάλισης.

Ως χρόνος ασφάλισης λογίζεται:

α. Η έμμισθη μετά πλήρων αποδοχών υπηρεσία που διανύθηκε στην Τράπεζα, για την οποία καταβλήθησαν οι οικείες εισφορές.

β. Κάθε άλλη υπηρεσία ή προϋπηρεσία σε άλλο εργοδότη ή χρόνος ασφάλισης, ή στρατιωτική υπηρεσία, αναγνωρισθείσα ή αναγνωριζόμενη από το ΤΣΠ-ΤΕ (βλ.: Κεφ. ΙΙ, παράγρ.Β).

Προς τούτο απαιτείται αίτηση του ενδιαφερόμενου, συνοδευόμενη από πιστοποιητικό του ΤΣΠ-ΤΕ.

Η αναγνώριση τελεί υπό εξαγορά με βάσει τις ισχύουσες εκάστοτε εισφορές υπολογιζόμενες επί των μηνιαίων αποδοχών του αιτούντος, όπως ισχύουν κατά το χρόνο έκδοσης της απόφασης του Δ.Σ., προσαυξημένες κατά το 1/12 λόγω δώρων εορτών και επιδόματος αδείας. Το ποσό της όλης οφειλής εξοφλείται σε δόσεις, μη αποκλειομένης της παρακράτησης από το μισθό. Το Καταστατικό, στο άρθρ. 11 παρέχει διευκολύνσεις κάθε μορφής για την αναγνώριση, οι οποίες δεν έχουν ανάγκη ιδιαίτερης μνείας.

γ. Ο χρόνος διαδοχικής ασφάλισης περί της οποίας βλ. το Κεφ.ΧΙΙ.-

4.- Δικαιούμενοι μερίσματος (σύνταξης).

Δεν ορίζεται ρητά, αλλά προκύπτει με σαφήνεια, ότι το Ταμείο καλύπτει, στο χώρο της επικούρησης, τους τρεις κλασικούς κινδύνους: Γήρας, αναπηρία, θάνατον.

Οι προϋποθέσεις που τάσσονται για θεμελίωση δικαιώματος κατά περίπτωση είναι:

α. **Λόγω γήρατος.** Απαιτείται έξοδος από την υπηρεσία της Τράπεζας και:

Κατά το χρόνο εξόδου να είναι μέτοχος (ασφαλισμένος) του Ταμείου.

Να δικαιωθεί σύνταξης από το ΤΣΠ-ΤΕ.

Να έχει πραγματοποιήσει στην ασφάλιση 15ετή τουλάχιστον Σ.Υ.

β. **Λόγω αναπηρίας.** Στην περίπτωση αυτή το δικαίωμα θεμελιώνεται εάν αποχωρήσει ο μέτοχος από την Τράπεζα λόγω επιγενόμενης, της έναρξης της ασφάλισης, σωματικής βλάβης ή πάθησης, καθιστώσα ολοσχερή ανικανότητα για εργασία, είναι κατά την αποχώρηση μέτοχος (ασφαλισμένος) και έχει τριετή Σ.Υ. στο Ταμείο.

Για την ανικανότητα γνωματεύει 3μελής Υγειονομική Επιτροπή τα δύο μέλη της οποίας ορίζονται από το Δ.Σ. του Ταμείου και ο ένας από τον ενδιαφερόμενο.

γ. **Λόγω θανάτου.** Σε περίπτωση θανάτου μετόχου (ασφαλισμένου) του Ταμείου, μετά από τριετή Σ.Υ., ή μερισματούχου (συνταξιούχου) δικαίωμα σε σύνταξη αποκτούν:

αα. Η χήρα σύζυγος, εφόσον διατελεί εν χηρεία. Για το χήρο το Καταστατικό (άρθρ. 6) ουδέν προβλέπει. Φρονούμε ότι οι κανόνες περί ισότητας που έχουμε επικαλεσθεί ανωτέρω κεφ.V.- παράγρ. Α΄ και αλλαχού, επιβάλλουν τη συνταξιοδότηση αυτών, χωρίς ανάγκη προσαρμογής της Καταστατικής διάταξης.

ββ. Τα παιδιά από νόμιμο γάμο καθώς και τα νομιμοποίητα και τα εκουσίως ή δικαστικώς αναγνωρισθέντα:

τα μεν κορίτσια μέχρι την αποκατάστασή τους με γάμο,

τα δε αγόρια μέχρι την συμπλήρωση του 21ου έτους της ηλικίας τους, εάν δεν ασκούν επάγγελμα ή μέχρι την συμπλήρωση του 25ου έτους της ηλικίας τους εάν εξακολουθούν τις σπουδές τους σε αναγνωρισμένες Σχολές της ημεδαπής ή αλλοδαπής, και είναι και στις δύο περιπτώσεις άγαμα.

Ειδικές ρυθμίσεις για τα παιδιά ποιεΐται το Καταστατικό ως εξής:

Τα αγόρια δικαιούνται μερίσματος και μετά την συμπλήρωση του 21ου έτους της ηλικίας τους, εάν κατά τον χρόνο του θανάτου του έχοντος δεκαετή τουλάχιστον Σ.Υ. μετόχου ή μερισματούχου είναι οριστικώς και εξ ολοκλήρου, εξαιτίας σωματικής ή πνευματικής νόσου, ανίκανα για συντήρησή τους, στερούνται δε άλλων επαρκών πόρων.

Συμπεραίνεται ότι αγόρια ανάπηρα των οποίων ο γονέας είχε ολιγότερη της 10ετίας Σ.Υ. δεν δικαιούται σύνταξης.

Οι διαζευγμένες θυγατέρες που συνήψαν πρώτο γάμο, που λύθηκε με διαζύγιο, υπαιτιότητα του συζύγου τους ή κοινή υπαιτιότητα, ως προς την χορήγηση μόνον μερίσματος, υπό την προϋπόθεση ότι δικαιούνται συντάξεως από το ΤΣΠ-ΤΕ.

Τα, από νόμιμο γάμο, άγαμα παιδιά που δεν έχουν συμπληρώσει το 20ό έτος της ηλικίας τους του μετά από 5 έτη συντάξιμης υπηρεσίας αποβιώσαντος ασφαλισμένου ή μερισματούχου, των οποίων η μερισματοδότηση παύει οπωσδήποτε με την συμπλήρωση του 20ού έτους της ηλικίας τους, ή πριν αυτής με την τέλεση του γάμου τους.

Εν ελλείψει παιδιών από νόμιμο γάμο ή νομιμοποιηθέντων ή εξώγαμων, αναγνωρισθέντων και υπό τας αυτάς ως προς αυτά όρους και προϋποθέσεις σύνταξης δικαιούται ένα θετό παιδί μετόχου ή μερισματούχου αμέσως ασφαλισμένου, εφόσον:

Η υιοθεσία έγινε πέντε (5) χρόνια πριν τον θάνατο γονέα και δηλώθηκε από αυτόν στην Τράπεζα για την λήψη του σχετικού επιδόματος άμα τη τελέσει της ή στο Ταμείο.

Ο μεν θετός γονέας κατά τον χρόνο της υιοθεσίας δεν είχε συμπληρώσει το 55ο έτος της ηλικίας του, το δε θετό παιδί δεν είχε συμπληρώσει το 10ο έτος της ηλικίας του.

Δικαιούται το θετό παιδί συντάξεως από το ΤΣΠ-ΤΕ.

Κατεβλήθησαν οι οικείες εισφορές ως επί γνησίων παιδιών, από την γέννηση του θετού τέκνου ή αφόρου έγινε μέτοχος ο θετός γονέας.

Η αυστηρότητα με την οποία αντιμετωπίζεται το συνταξιοδοτικό θέμα των θετών παιδιών δεν αρμόζει προς τις σύγχρονες αντιλήψεις και θεσμοθετημένους γενικούς κανόνες (βλ. Κεφ. V. παράγρ. Γ/2/β και Κεφ. VII. παράγρ. Δ).

γγ. Η χήρα μητέρα του μετόχου ή μερισματούχου, εφόσον δικαιούται μερίσματος κατά τα αμέσως κατωτέρω.

δδ. Ελλείψει χήρας και παιδιών στο δικαίωμα υπεισέρχονται η μητέρα, ο ανίκανος για εργασία πατέρας, οι ανήλικοι ή οριστικώς και εξ ολοκλήρου ανίκανοι για εργασία άγαμοι αδελφοί και οι άγαμες αδελφές εφόσον η συντήρησή τους εβάρυνε κατά κύριο λόγο τον θανόντα, έτυχον δε συντάξεως από το ΤΣΠ-ΤΕ.

δ. Τρόπος υπολογισμού του μερίσματος (σύνταξης).

Η απονεμόμενη σύνταξη στηρίζεται στη συνολική Σ.Υ., περί της οποίας η περίπτ. 3 ανωτέρω και σε ένα ποσοστό. Το τελευταίο τούτο καθορίζεται εκάστοτε βάσει αναλογιστικής μελέτης στηριζόμενης στις αρχές του συστήματος κεφαλοποίησης ή του μέσου ασφαλιστρού. Το σύστημα αυτό είναι αναμφίβολα το πλέον υγιές, εφαρμόζεται από όλους τους Φορείς ΚΑ (κύριας και επικουρικής σύνταξης), αλλά το συμπέρασμα της μελέτης αποτυπώνονται σε διάταξη ουσιαστικού νόμου για τα ΝΠΔΔ ή στα Καταστατικά για ΝΠΔΔ, υπό μορφή ποσοστού.

Στο προκείμενο Ταμείο το συμπέρασμα της αναλογιστικής μελέτης δεν αναγράφεται στο Καταστατικό και έτσι αδυνατούμε να προσδιορίσουμε το ύψος της σύνταξης που απονέμεται.

Β' ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΠΙΚΟΥΡΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΤΕ

Ο Λ/σμός συνεστήθη από το έτος 1949 με σκοπό τη χορήγηση μηνιαίας επικουρικής σύνταξης στο προσωπικό της ΕΤΕ όπως τούτο διαμορφώθηκε με τις συγχωνεύσεις σε αυτή και άλλων Τραπεζών.

Η ασφαλιστική του αρμοδιότητα διέπεται ως κατωτέρω από τον ομώνυμο "Ειδικό Κανονισμό".

1.-Ασφαλιζόμενοι - εισφορές. Από το σκοπό που καλείται να επιτελέσει ο Λ/σμός, προκύπτει ότι στην ασφάλισή του ασφαρίζεται το προσωπικό της ΕΤΕ, ανεξαρτήτως βαθμού και ιδιότητας που υπηρετεί σε αυτή με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ή με την ιδιότητα Διοικητού, Προέδρου Δ.Σ., Δ/ντος Συμβούλου, Υποδιοικητού, Αντιπροέδρου Δ.Σ. καθώς και οι τακτικοί δικηγόροι και τα μέλη του Νομικού Συμβουλίου της Τράπεζας, εφόσον είναι ασφαλισμένοι στο ΤΣΠ-ΕΤΕ.

Η τελευταία, από τις ανωτέρω, φράση "εφόσον είναι ασφαλισμένοι στο ΤΣΠ-ΕΤΕ", αναφέρεται, έχουμε τη γνώμη σε όλο τον κύκλο των ασφαλιζομένων. Επομένως όπου προβλέπεται εξαίρεση από το ΤΣΠ-ΕΤΕ (βλ. κεφ. Ι παράγρ. Β/2/γ) επέρχεται εξαίρεση και από το Λ/σμό.

Το άρθρ. 11 του Κανονισμού προέβλεπε την αναγνώριση ορισμένων προϋπηρεσιών, υπό τον όρο όμως ότι

αναγνωρίστηκαν από το Ταμείο κύριας σύνταξης. Εάν τούτο έχει συμβεί σε αίτηση που έπρεπε να είχε υποβληθεί μέχρι 30.4.2001 είναι σε ισχύ η αναγνώριση και παράγει όλα τα έννομα αποτελέσματα. Σε αντίθετη περίπτωση εφαρμόζονται οι διατάξεις του ν.2084/92 άρθρ. 40 και 47 και 12 όπως τροποποιήθηκαν τις οποίες το ΤΣΠ-ΕΤΕ ως ΝΠΔΔ κατ'ανάγκη εφαρμόζει (βλ. Κεφ. ΙΙ, ιδίως παράγρ. Β/3).

Οι εισφορές ασφάλισης είναι ανισοβαρείς στο Λ/σμό. Το άρθρ. 5 του Κανονισμού τις ορίζει επί των πάσης φύσεως αποδοχών ως και των τυχόν καταβαλλομένων από την Τράπεζα ποσοστών επί των κερδών της, σε 3,50% των ασφαλισμένων και 9% της Τράπεζας.

Πέραν τούτων ως πόροι του Ταμείου προβλέπονται:

Εφ'άπαξ εισφορά των ερχομένων σε πρώτο γάμο ησφαλισμένων ίση προς το λόγω γάμου παρεχόμενο από την Τράπεζα επίδομα τριών μηνών.

Εφ'άπαξ εισφορά δι'έκαστον αποκτώμενο τέκνο ίση προς το παρεχόμενο από την Τράπεζα επίδομα τριών μηνών.

Εισφορά της Τράπεζας ίσης με την καταβαλλόμενη από τους ησφαλισμένους ή συνταξιούχους λόγω γάμου και τέκνων κατά τα ανωτέρω.

Ποσόν εκ των προμηθειών εξ ασφαλιστικών εργασιών διενεργουμένων μέσω των Υπηρεσιών της Τράπεζας, καθοριζομένου εκάστοτε από τη Διοίκηση της Τράπεζας.

2.-Δικαίωμα στην επικούρηση. Δικαίωμα στην επικουρική σύνταξη αποκτούν οι ασφαλισμένοι του Λ/σμού ευθύς ως εξέλθουν της υπηρεσίας της Τράπεζας και καταστούν δικαιούχοι συντάξεως του ΤΣΠ-ΕΤΕ (βλ. Κεφ. ΙΙΙ. παράγρ. Β).

Η αυτή ως άνω προϋπόθεση ισχύει και για τη σύνταξη λόγω θανάτου, με ταύτιση μάλιστα των μελών οικογενείας προς εκείνα που προβλέπει η νομοθεσία του ΤΣΠ-ΕΤΕ (βλ. Κεφ. V. παράγρ. Γ).

Συντάξιμος χρόνος είναι αυτός για τον οποίο έχουν καταβληθεί εισφορές στο Λογ/σμό λόγω υπηρεσίας στην Ε.Τ.Ε., ο χρόνος που διανύθηκε σε άλλο φορέα επικουρικής ασφάλισης και μεταφέρεται στο Λ/σμό κατά τους κανόνες της νομοθεσίας περί διαδοχικής ασφάλισης όπως ισχύει κάθε φορά καθώς και ο χρόνος που προέρχεται από αναγνώριση προϋπηρεσιών (βλ. και ανωτ. υπό την περίπτ. 1).

Ως συντάξιμες αποδοχές των με σχέση εξαρτημένης εργασίας συνδεομένων, λαμβάνονται υπόψη, αποκλειστικά και μόνο:

α) Ο βασικός μισθός του μισθολογικού κλιμακίου ή του βαθμού που κατείχαν οι ασφαλισμένοι την ημερομηνία εξόδου από την ενεργό υπηρεσία, με τις τυχόν προσαυξήσεις αυτού.

β) Τα επιδόματα: Πολυετούς υπηρεσίας, επιστημονικό και επίδομα βαθμού.

Το ποσοστό για τον καθορισμό του ύψους της επικουρικής σύνταξης υπολογίζεται σε 1.0285% επί των συνταξίμων αποδοχών, όπως ορίζονται ανωτέρω για κάθε συντάξιμο έτος, (δηλαδή σε 45% επί του 1/35 του 80% των συνταξίμων αποδοχών για κάθε συντάξιμο έτος), με ανώτατο όριο το 36% των συνταξίμων αποδοχών.

Επί της κατά τα ανωτέρω διαμορφωμένης επικούρησης χορηγείται επίδομα γάμου και επίδομα τέκνων υπολογιζόμενο με τα ίδια ποσοστά που χορηγεί η Τράπεζα τα αντίστοιχα επιδόματα στο εν ενεργεία προσωπικό της με τις ίδιες δε προϋποθέσεις που χορηγεί το Ταμείο Συντάξεων τα αντίστοιχα επιδόματα (βλ. Κεφ. ΙΙΙ παράγρ. Β/9/Γ').

Το κατώτατο ποσό καταβλητέας επικούρησης δεν μπορεί να είναι μικρότερο από τα εκάστοτε ισχύοντα κατώτατα όρια των παροχών του ΕΤΕΑΜ για περιπτώσεις γήρατος ή θανάτου (βλ. Κεφ. VIII. παράγρ. Α' εν τέλει).

Στα μέλη της οικογένειας αποβιούντος ασφαλισμένου ή συνταξιούχου απονέμεται σύνταξη υπολογιζόμενη σε ποσοστό της προκύπτουσας κατά τα ανωτέρω σύνταξης αντίστοιχο με το ποσοστό συντάξεως που ορίζουν οι σχετικές διατάξεις του Κανονισμού του Ταμείου Συντάξεων και υπό τις ίδιες προϋποθέσεις και με την ίδια μεταξύ των μελών της οικογένειας κατανομή που ορίζουν οι αυτές διατάξεις (του Κανονισμού του Ταμείου τούτου) (βλ. Κεφ. V. παράγρ. Γ).

Το σύνολο των κατά μέλος οικογενείας καθοριζομένων ποσών επικουρήσεως θεωρείται ως μια επικούρηση για τον καθορισμό του ελαχίστου ποσού δικαιουμένης επικουρήσεως.

Γ' ΕΙΔΙΚΟΣ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΠΙΚΟΥΡΗΣΗΣ ΜΕΛΩΝ

ΤΑΜΕΙΟΥ ΥΓΕΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΤΕ

Στο Ταμείο Υγείας Προσωπικού ΑΤΕ που λειτουργεί ως αυτοδιαχειριζόμενο ΝΠΙΔ, συνεστήθη ο ως άνω Λ/σμός με οικονομική αυτοτέλεια και σκοπό την παροχή μηνιαίας επικουρικής σύνταξης.

1.-Ασφαλιζόμενοι-εισφορές. Στο Λ/σμό ασφαλιζονται υποχρεωτικά⁽¹⁾ από την ημέρα διορισμού και της πρόσληψης

όλοι όσοι απαρτίζουν το προσωπικό της ΑΤΕ εργάζονται σε αυτή με πλήρη απασχόληση και υπάγονται για κύρια σύνταξη στο ΤΣΠ-ΑΤΕ.

Υπηρετούντα στην Τράπεζα πρόσωπα που τυχόν ασφαρίζονται σε άλλο Επικουρικό Ταμείο (π.χ. δικηγόροι) μπορούν με δήλωσή τους να μη μετέχουν στον Ειδικό Λ/σμό.

Ευνόητο είναι ότι ως χρόνος ασφάλισης λογίζεται ο διανυθείς στην ασφάλιση του Λ/σμού, ο τυχόν αναγνωρισθείς ή αναγνωριζόμενος τοιούτου και ο εκ διαδοχικής ασφάλισης προερχόμενος.

Οι εισφορές ασφάλισης έχουν ορισθεί ως ακολούθως:

Εισφορά της ΑΤΕ ίση με το 9% σε όλες τις τακτικές και έκτακτες αποδοχές των ασφαλισμένων στο Επικουρικό υπαλλήλων που βαρύνουν τα έξοδα διαχείρισης της Τράπεζας.

Η εισφορά των ασφαλισμένων που ορίζεται σε 3% σ'όλες τις τακτικές και έκτακτες κατά μήνα ακαθάριστες αποδοχές τους, άσχετα αν αυτές καταβάλλονται σ'αυτούς μειωμένες για διάφορες αιτίες (αναρρωτικές άδειες, άδειες χωρίς αποδοχές, αργία, στράτευση, προσωρινή παύση, διαθεσιμότητα κ.λ.π.).

Όσον αφορά τους λοιπούς πόρους του Λ/σμού ο οικείο Κανονισμός προβλέπει:

Καταβολή ολόκληρου του ποσού του μισθολογικού κλιμακίου, στο οποίο εντάσσεται αρχικά ο νεοδιοριζόμενος ή νεοπροσλαμβανόμενος υπάλληλος. Η κράτηση αυτή εξοφλείται άτοκα σε συνεχείς μηνιαίες δόσεις, τον αριθμό των οποίων καθορίζει η Διαχειριστική Επιτροπή.

Κράτηση από κάθε ασφαλισμένο της διαφοράς στην μισθοδοσία του πρώτου μήνα, που προέρχεται από προαγωγή του, χορήγηση προσαύξησης λόγω πολυετούς υπηρεσίας και από οποιαδήποτε μεταβολή ή αλλαγή του μισθολογικού κλιμακίου, π.χ. γάμος, τέκνα κ.λ.π.

Εισφορά των επικουρούμενων επί του ποσού της Επικούρησης, της οποίας το ποσοστό καθορίζεται με απόφαση της Δ.Ε. και έγκριση της τακτικής ή έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των μελών του Ταμείου, του άρθρου 23 του Καταστατικού του.

Η εισφορά λόγω γάμου επικουρούμενων καθορίζεται σε τριάντα τοις εκατό (30%) της καταβαλλόμενης μηνιαίας επικούρησης κατά την ημέρα της δήλωσης του γάμου.

Όσοι συνάπτουν δεύτερο γάμο δεν έχουν υποχρέωση να καταβάλουν εισφορά, εκτός αν δεν είχαν καταβάλει για τον πρώτο γάμο.

Η καταβολή της ανωτέρω εισφοράς μπορεί να γίνει σε δώδεκα έτοκες μηνιαίες δόσεις, εφόσον ο γάμος δηλωθεί μέσα σ'ένα μήνα από την ημερομηνία τέλεσής του.

Ετήσιες εισφορές του εργοδότη για ενίσχυση του Επικουρικού. Οι εισφορές αυτές είναι ανάλογες προς τα ετήσια έξοδα και τις υποχρεώσεις του Επικουρικού.

Εισφορά εργοδότη ίση με τις εισφορές εργοδότη και ασφαλι- σμένου για τους ασφαλισμένους που συνταξιοδοτούνται υποχρεωτικά λόγω μείωσης του ορίου ηλικίας από οποιαδήποτε αιτία.

Οι εισφορές αυτές είναι ανάλογες προς τις ακαθάριστες αποδοχές του τελευταίου μήνα πριν την αποχώρηση των ασφαλισμένων και καλύπτουν το χρονικό διάστημα από την ημερομηνία της υποχρεωτικής συνταξιοδότησής τους έως και την κατάληψή τους από το 65ο έτος της ηλικίας.

Επίσης εισφορά εργοδότη ίση με τις εισφορές εργοδότη και ασφαλισμένου για τους ασφαλισμένους που συνταξιοδοτούνται σύμφωνα με το εδάφ. ζ' της παρ. 2 του άρθρου 127 του Οργανισμού της ΑΤΕ (βλ. σχ. Κεφ. Ι παράγρ. Β/3/γ).

Η επικούρηση των ασφαλισμένων αυτών καταβάλλεται από τον εργοδότη μέχρι να συμπληρωθεί το όριο ηλικίας τους (65ο έτος).

Ποσοστό από τα έσοδα που προέρχονται από τις ασφαλιστικές εργασίες της ΑΤΕ ή θυγατρικών Εταιρειών της, ως και κάθε άλλη εισφορά ή ενίσχυση παρεχόμενη από την ΑΤΕ. Το ποσό αυτό καθορίζεται κάθε χρόνο με απόφαση της Τράπεζας.

2.-Δικαιούχοι στην επικούρηση. Ο Λ/σμός παρουσιάζει μία ιδιαιτερότητα μη απαντώμενη σε άλλα ομοειδή Ταμεία ή Λ/σμούς. Συνίσταται αυτή στο ότι ο Λ/σμός βαρύνεται με τη σύνταξη (επικούρηση) για χρόνο ανάλογο με το χρόνο ασφάλισης καθενός (πραγματικά αίτηση χρόνου από αναγνώριση). Για το σαφέστερο το άρθρ. 10 του Κανονισμού ορίζει:

"Η μηνιαία επικούρηση βαρύνει το Επικουρικό για όσο χρόνο ασφαλίστηκε το μέλος σ'αυτό ως εν ενεργεία υπάλληλος.

Η επικούρηση, μετά την εξάντληση του πιο πάνω χρόνου, διέπεται από τις διατάξεις του Οργανισμού της ΑΤΕ".

Έτσι αυτοαναιρείται μερικώς ο Νσμός ως Φορέας Κοιν. Ασφάλισης.

Εν πάση περιπτώσει μηνιαίας σύνταξης (επικούρησης) δικαιούνται (άρθρο 9) :

α. Όλοι όσοι παίρνουν ή θα πάρουν στο μέλλον σύνταξη εξ ιδίου δικαίου (άμεσα ασφαλισμένοι) από το ΤΣΠ-ΑΤΕ

β. Ο/Η σύζυγος και τα παιδιά του άμεσα ασφαλισμένου σε περίπτωση θανάτου, εφόσον παίρνουν σύνταξη πάλι από ΤΣΠ-ΑΤΕ

Κατ' εξαίρεση δε δικαιούνται σύνταξης η σύζυγος και τα παιδιά, εάν ο γάμος ετελέσθη μετά το 65^ο έτος ηλικίας του άμεσα ασφαλισμένου και δεν έχουν παρέλθει τουλάχιστον 5 έτη από την τέλεση του γάμου μέχρι την ημερομηνία του θανάτου.

γ. Οι γονείς του άμεσα ασφαλισμένου, εάν δεν υπάρχει επιζών σύζυγος και τέκνα, εφόσον παίρνουν σύνταξη από το ΤΣΠ-ΑΤΕ.

δ. Ο αδελφός ή η αδελφή του άμεσα ασφαλισμένου, σε περίπτωση που δεν υπάρχει επιζών σύζυγος, τέκνα και γονείς, εφόσον παίρνουν σύνταξη από το ΤΣΠ-ΑΤΕ.

3. Καθορισμός Επικούρησης. Η μηνιαία επικούρηση (άρθρο 11) καθορίζεται :

α. Στην περίπτωση κατά την οποία το ποσοστό της συνολικής εισφοράς εργοδότη και ασφαλισμένου είναι 12% σύμφωνα με τον παρακάτω τύπο

$$E = \Sigma.A. * 36\% * v/32$$

όπου :

E = Επικούρηση

Σ.Α. = Συντάξιμες Αποδοχές

v = Τα χρόνια ασφάλισης στο επικουρικό, τα οποία δεν είναι δυνατόν να υπερβαίνουν τα 32.

β. Στην περίπτωση κατά την οποία το ποσοστό της συνολικής εισφοράς εργοδότη και ασφαλισμένου είναι μέρος του 12% και καταβάλλεται για όλη τη διάρκεια ασφάλισης του εργαζόμενου ή για μέρος αυτής, η επικούρηση που υπολογίζεται κατά τα προβλεπόμενα, μειώνεται πολλαπλασιαζόμενη με ένα συντελεστή που προσδιορίζεται ως εξής :

$$\text{Συντελεστής μείωσης επικούρησης} = \mu/12 * \xi/32$$

Όπου μ = το ποσοστό της μειωμένης εισφοράς

και ξ = τα έτη καταβολής της μειωμένης εισφοράς.

Η εκάστοτε καταβαλλόμενη επικούρηση από ίδιο δικαίωμα επικουρούμενου (συνταξιοδοτούμενο) προσαυξάνεται με τα οικογενειακά επιδόματα ή επιδόματα παιδιών που συνίστανται :

Οικογενειακό επίδομα στον κάθε έγγαμο επικουρούμενο με ίδιο δικαίωμα.

Το επίδομα αυτό καθορίζεται σε 10% πάνω στην επικούρηση που καταβάλλεται κάθε φορά.

Η καταβολή του οποίου συνεχίζεται και μετά τη λύση του γάμου λόγω θανάτου ή διαζυγίου.

Οικογενειακό επίδομα 10% επί της επικούρησης που δικαιούται ο με ίδιο δικαίωμα επικουρούμενος, που έχει χωρίς γάμο φυσικά ή υιοθετημένα άγαμα παιδιά, τα οποία δεν έχουν συμπληρώσει το 21^ο έτος της ηλικίας τους ή το έχουν συμπληρώσει, όχι όμως και το 25^ο έτος, εφόσον εξακολουθούν τις σπουδές τους σε αναγνωρισμένη από τι κράτος σχολή της ημεδαπής ή αλλοδαπής και δεν εργάζονται, ούτε έχουν ίδιο εισόδημα μεγαλύτερο από το εκάστοτε αφορολόγητο όριο.

Επίδομα για άγαμα παιδιά, εάν δεν έχουν συμπληρώσει το 21ο έτος της ηλικίας τους ή το 25ο έτος⁽²⁾ εφόσον ακολουθούν τις σπουδές τους σε αναγνωρισμένη από το Κράτος Σχολή της ημεδαπής ή της αλλοδαπής.

Το επίδομα αυτό καθορίζεται σε 5% για το πρώτο παιδί, 7,5% για το δεύτερο, 10% για το τρίτο και 15% για κάθε παιδί από το τέταρτο και μετά πάνω στην επικούρηση που καταβάλλεται κάθε φορά, υπό την προϋπόθεση ότι το παιδί για το οποίο χορηγείται το επίδομα δεν εργάζεται και δεν έχει ίδιο εισόδημα, μεγαλύτερο από το εκάστοτε αφορολόγητο όριο.

Τα πιο πάνω όρια ηλικίας, δεν ισχύουν προκειμένου για άγαμα παιδιά που είναι ανίκανα για κάθε εργασία, εφόσον η ανικανότητά τους αυτή επήλθε πριν από τη συμπλήρωση των παραπάνω ορίων ηλικίας και δεν παίρνουν άλλο επίδομα για την ίδια αιτία.

Δ΄ ΤΑΜΕΙΟ ΑΛΛΗΛΟΒΟΗΘΕΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΙΟΝΙΚΗΣ - ΛΑΪΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΤΡΑΠΕΖΩΝ (ΤΑΠΙΛΤ-ΑΤ)

Το ΤΑΠΙΛΤ-ΑΤ συνεστήθη ως Επαγγελματικό Εργασιακό Σωματείο (ΝΠΙΔ) από 1/7/1979 (αποφ. Πολυμ. Πρωτοδ. Αθηνών 2843/79) με σκοπό τη χορήγηση μηνιαίου επικουρικού βοηθήματος στους υπαλλήλους ορισμένων Τραπεζών και όχι μόνο, τους οποίους ασφαρίζει το Ταμείο, εφόσον συντρέχουν οι προϋποθέσεις του Καταστατικού του.

Οι κίνδυνοι που καλύπτει είναι το γήρας, η αναπηρία και ο θάνατος.

1.-Ασφαλιζόμενοι - Εισφορές.

Το Καταστατικό χρησιμοποιεί δικιά του ορολογία. Ορίζει ότι "μέλη" του Ταμείου γίνονται τα πρόσωπα που παρέχουν κάθε φορά εξαρτημένη εργασία ορισμένου ή αορίστου χρόνου με αμοιβή και είναι μέλη των οικείων Συλλόγων των κάτωθι Τραπεζών:

α. Ιονικής και Λαϊκής Τράπεζας της Ελλάδος, ήδη Alpha Bank α.ε.

β. Τράπεζας Εργασίας, ήδη EUROBANK α.ε.

γ. " Κρήτης, ήδη EUROBANK α.ε.

δ. " Κεντρικής Ελλάδος, ήδη Εγνατίας α.ε.

ε. " Επαγγελματικής Πίστewς, μετέπειτα Τράπεζα

Αθηνών και ήδη EUROBANK α.ε.

στ. " Μακεδονίας-Θράκης, ήδη Τράπεζα Πειραιώς α.ε.

ζ. " Επενδύσεων.

η. Αραβοελληνική Τράπεζα.

θ. ΕΤΕΒΑ, ήδη Εθνική Τράπεζα Ελλάδος.

ι. η Εθνική Α.Ε. Διοικήσεως και Οργανώσεως.

Στο Ταμείο υπήγοντο και οι υπάλληλοι της Τράπεζας Πειραιώς α.ε., η οποία μετέφερε το προσωπικό της στο ΤΕΑΠ-ΕΤΕ (Εμπορικής) που λειτουργεί και αυτό ως ΝΠΙΔ, και της Εθνικής Στεγαστικής Τράπεζας η οποία συγχωνεύθηκε στην Εθνική Κτηματική και η τελευταία συγχωνεύθηκε στην Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος, συγχωνεύσεις που επέφεραν για το προσωπικό της πρώτης και αλλαγή Φορέα επικουρικής ασφάλισης.

Το γεγονός ότι οι με στοιχ. α-στ και θ΄ Τράπεζες συγχωνεύτη- καν σε άλλες όμοιες δε επηρέασε αρνητικά τη συνέχιση της ασφάλισης στο ΤΑΠΙΛΤ-ΑΤ των υπαλλήλων τους που εντάχθηκαν στο νέο εργοδότη, αδιαφόρως εάν το προσωπικό της Τράπεζας υποδοχής της συγχώνευσης υπάγεται σε άλλο Φορέα επικουρικής ασφάλισης.

Σε ατομικό επίπεδο η ιδιότητα του μέλους αποκτάται, λέει το Καταστατικό, μετά από έγκριση της αίτησης του ενδιαφερόμενου από το Δ.Σ. του Ταμείου.

Από την άλλη πλευρά η ασφάλιση διακόπτεται και η ιδιότητα του μέλους χάνεται:

Εφόσον αυτό ζητηθεί από το Δ.Σ. του Συλλόγου στον οποίο ανήκει ή ανήκουν οι αιτούντες ή

όταν για πέντε συνεχείς μήνες δεν καταβληθούν από τον εργοδότη, για όλα τα μέλη οι ασφαλιστικές εισφορές.

Σε αμφότερες τις περιπτώσεις επέρχεται υποχρεωτική και αυτοδίκαιη υπαγωγή στο ΕΤΕΑΜ. Το αυτό είναι λεκτέο και επί ομαδικής οικειοθελούς αποχώρησης μελών-ασφαλισμένων.

Οι προς ασφάλιση εισφορές ανέρχονται:

- Σε 3% σε βάρος των αποδοχών του ασφαλισμένου.

- Σε 4% του εργοδότη.

Τα εν λόγω ποσοστά υπολογίζονται στις κάθε φύσεως αποδοχές των ασφαλισμένων.

2. Δικαιούχοι σύνταξης. Το Καταστατικό του Ταμείου περιγράφει τις προϋποθέσεις και λοιπά στοιχεία θεμελίωσης του δικαιώματος στο επικουρικό βοήθημα.

Ορίζει λοιπόν το άρθρ. 22 αυτού ότι:

"Οι ασφαλισμένοι του Ταμείου δικαιούνται επικουρικό βοήθημα:

α) Αν αποχωρήσουν από την υπηρεσία των εργοδοτών τους και δικαιωθούν σύνταξη συγχρόνως από τον Οργανισμό ή τον Φορέα που είναι ασφαλισμένοι.

β) Αν αποχωρήσουν από την υπηρεσία των εργοδοτών που ορίζονται από τις διατάξεις της παραγράφου 1 του άρθρου 2 και δεν δικαιωθούν αμέσως κατά την αποχώρησή τους, σύνταξη από τον Οργανισμό ή τον Φορέα που είναι ασφαλισμένοι, αλλά πληρούν οποτεδήποτε τις κάτωθι προϋποθέσεις:

αα) Χρόνο ασφάλισης είκοσι (20) ετών συνολικά και ηλικία 62 ετών οι άνδρες και 45 ετών οι γυναίκες.

ββ) Χρόνο ασφάλισης είκοσι πέντε (25) ετών συνολικά και ηλικία 55 ετών οι άνδρες.

γγ) Ανεξάρτητα με την ηλικία τους οι άνδρες και χρόνο ασφάλισης τριάντα (30) ετών συνολικά.

δδ) Ανεξάρτητα με την ηλικία τους οι γυναίκες και χρόνο ασφάλισης συνολικά είκοσι πέντε (25) ετών.

Σε περίπτωση αποχώρησης από την Τράπεζα ασφαλισμένου που έχει όλες τις προβλεπόμενες ως άνω αα και ββ προϋποθέσεις, για την απόκτηση δικαιώματος προς σύνταξη εκτός της προϋποθέσεως του ορίου ηλικίας, το βοήθημα απονέμεται μετά τη συμπλήρωση του απαιτούμενου ως άνω ορίου ηλικίας."

Ως προς το ύψος της σύνταξης δύο είναι τα στοιχεία που προσδιορίζουν τούτο :

* Ο Συντάξιμος Μισθός (Σ.Μ.) και

* το ποσοστό της σύνταξης επ'αυτού.

Ο Σ.Μ. αποτελείται από το βασικό μισθό (κλιμάκιο ενιαίου μισθολογίου) προσαυξημένο κατά τα οικογενειακά επιδόματα, το επίδομα πολυετίας, το επιστημονικό επίδομα, το επίδομα βαθμού, τα επιδόματα 10% και 5% που προβλέπονται από τις Ε.Σ.Σ.Ε. ΟΤΟΕ - Τραπεζών 1979 και 1981, το τεχνικό επίδομα των τεχνητών και το νυχτερινό επίδομα των φυλάκων. Ο συντάξιμος αυτός μισθός υπολείπεται των αποδοχών περί των οποίων υπολογίζονται οι εισφορές ασφάλισης.

Το ποσοστό της σύνταξης για 35ετή ασφάλιση και άνω ορίσθηκε σε 36% επί του ως άνω Σ.Μ., μειούμενο κατά μίς ποσοστιαία μονάδα για κάθε χρόνο ασφάλισης λιγότερο της 35ετίας. Καθορίζεται, άμα, ως ανώτατο ποσό σύνταξης το 45% της εκάστοτε ανώτατης σύνταξης του ΤΑΠΙΑΤ. Σήμερα το ποσό αυτό σταθεροποιήθηκε σε 438,44 Ευρώ, ποσό πολύ μικρότερο εκείνου που θα προέκυπτε αν υπολογιζόταν στο 45%⁽³⁾.

Ε΄ ΤΑΜΕΙΟ ΑΛΛΗΛΟΒΟΗΘΕΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΓΕΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Το προσωπικό της παρούσας Τράπεζας, πλην δικηγόρων⁽⁴⁾ και μηχανικών και το προσωπικό του Ταμείου και των ρητώς μνημονευόμενων κατωτέρω Συλλόγων για κύρια σύνταξη υπάγονται στο ΙΚΑ.

Για επικουρική σύνταξη και άλλες παροχές συνέστησαν οι υπάλληλοι της Τράπεζας το υπόψη Ταμείο, με τις 537/60 και 986/95 αποφάσεις του Πρωτοδικείου Αθηνών. Σκοπός του οποίου είναι η χορήγηση στα μέλη του:

Εφάπαξ βοηθήματος.

Μηνιαίας επικουρικής σύνταξης.

Στα όσα ακολουθούν αναλύουμε συνοπτικά τη δεύτερη, από τις ανωτέρω, παροχή.

1.-Ασφαλιζόμενοι - εισφορές. Μέλη του Ταμείου, ορίζει το Καταστατικό, είναι οι μισθωτοί, ημερομίσθιοι, υπάλληλοι του κύριου, βοηθητικού και υπηρετικού προσωπικού της Γενικής Τράπεζας.

Επίσης μέλη μπορεί να γίνουν μετά από αίτηση και έγκριση αυτής από το Δ.Σ. του Ταμείου οι έμμισθοι δικηγόροι και μηχανικοί της Τράπεζας καθώς και οι μισθωτοί υπάλληλοι του Ταμείου, του Συλλόγου Υπαλλήλων της Τράπεζας και του ΠΠΣΥΓΓΤΕ.

Οι εισφορές ασφάλισης ανέρχονται σε 8% στο σύνολο, επιμεριζόμενες ανά (4) τέσσερες ποσοστιαίες μονάδες σε βάρος των μισθωτών και της Τράπεζας. Τα ποσοστά αυτά υπολογίζονται στο άθροισμα του βασικού μισθού όπως αυτός διαμορφώνεται εκάστοτε με τις προσαυξήσεις και τα επιδόματα μόνιμου χαρακτήρα. Εισφορές καταβάλλονται και για τα δώρα εορτών (Χριστουγέννων και Πάσχα) και το επίδομα αδείας.

Στην ασφάλιση αναγνωρίζονται οι πιο κάτω περίοδοι και μέχρι 10 χρόνια το πολύ.

α. Ο χρόνος υπαγωγής σε Φορέα κύριας ασφάλισης, για τον οποίο προφανώς δεν εχώρησε ασφάλιση στο παρόν Ταμείο.

β. Ο χρόνος φοίτησης σε ανώτερη ή ανώτατη σχολή εφόσον, βεβαίως, δεν συμπίπτει με άλλο χρόνο αναγνώρισης.

γ. Ο χρόνος υποχρεωτικής στρατιωτικής θητείας.

δ. Ο χρόνος γονικής άδειας.

ε. Ο χρόνος άδειας άνευ αποδοχών.

στ. Ο χρόνος τιμωρίας ή απόλυσης εφόσον ο ενδιαφερόμενος επαναπροσλήφθηκε στη Τράπεζα.

ζ. Ο χρόνος ασθένειας και τοκετού που δεν έχει καλυφθεί από το Ταμείο.

Η αναγνώριση τελεί υπό εξαγορά, η οποία βαρύνει όλη τον ενδιαφερόμενο, ανέρχεται σε 8%, υπολογιζόμενη στις κατά τα ανωτέρω αποδοχές ασφάλισης, όπως αυτές έχουν κατά το μήνα υποβολής της σχετικής αίτησης.

Ωστόσο, ρητά προβλέπεται ότι οι ημέρες απεργίας δεν αφαιρούνται από το χρόνο ασφάλισης.

Βεβαίως στην ασφάλιση μεταφέρεται, αν ζητηθεί και ο χρόνος που διανύθηκε σε άλλο Φορέα επικουρικής ασφάλισης (ΝΠΔΔ ή ΝΠΙΔ) υπό τους όρους και προϋποθέσεις που προβλέπει το άρθρο 7 του ν.δ.4202/61, όπως τροποποιήθηκε (διαδοχική ασφάλιση, βλ. Κεφ. XII.).

2.- Δικαιούχοι σύνταξης. α. Προκειμένου για σύνταξη λόγω γήρατος, το Ταμείο διακρίνει την **πλήρη** από τη **μειωμένη** σύνταξη. Σε αμφότερες τις μορφές οι προϋποθέσεις, που τάσσονται από το Καταστατικό του Ταμείου, δεν συμφωνούν προς τα ισχύοντα στο ΙΚΑ που είναι, όπως ήδη σημειώσαμε, ο Φορέας κύριας σύνταξης του προσωπικού της συγκεκριμένης Τράπεζας. Είναι από πολύ έως ολίγον ευνοϊκότερες εκείνων του Ιδρύματος.

Αυτές ορίζονται ως εξής για **πλήρη** σύνταξη:

αα. Άνδρες 65 ετών με 20ετή ΣΥ & γυναίκες 60 ετών με 15ετή ΣΥ

" 64 " " 21ετή ΣΥ " " 59 " " 16ετή ΣΥ

" 63 " " 22ετή ΣΥ " " 58 " " 17ετή ΣΥ

" 62 " " 23ετή ΣΥ " " 57 " " 18ετή ΣΥ

" 61 " " 24ετή ΣΥ " " 56 " " 19ετή ΣΥ

ββ. Άνδρες - γυναίκες με 25ετή Σ.Υ. ανεξαρτήτως ηλικίας.

γγ. Γυναίκες και άνδρες χήροι ή διαζευγμένοι που έχουν την επιμέλεια των παιδιών και έχουν τουλάχιστον 3 παιδιά δικαιούνται επικουρική σύνταξη μετά εικοσαετή πραγματική συντάξιμη υπηρεσία ανεξαρτήτως ηλικίας.

δδ. Οι γυναίκες, ανεξαρτήτως ηλικίας, εφόσον είναι μητέρες ανηλίκων παιδιών και έχουν συμπληρώσει 15 χρόνια συντάξιμης υπηρεσίας, από τα οποία τα 10 πραγματικά και έχουν δικαιωθεί ανάλογης σύνταξης από τον κύριο ασφαλιστικό φορέα. Στο ΙΚΑ προβλέπεται με ηλικία 55 ετών πλήρης και 50 ετών μειωμένη και 5.500 Η.Ε. ανά περίπτωση.

Για **μειωμένη** σύνταξη απαιτείται όπως το μέλος κατά την αποχώρησή του από την Τράπεζα να δικαιωθεί σύνταξης από τον κύριο ασφαλιστικό φορέα και να έχει συμπληρώσει το 50ό έτος της ηλικίας του ο άνδρας και το 45ο έτος της

ηλικίας της η γυναίκα, μετά από 5 χρόνια πραγματική συμμετοχή στο Ταμείο.

Η ως άνω διάταξη κατέστη εξ αντικειμένου ανενεργός γιατί, στο ΙΚΑ όπου ασφαλίζονται για κύρια σύνταξη οι υπάλληλοι της Γενικής Τράπεζας δεν απονέμει σύνταξη σε τόσο μικρά όρια ηλικίας.

β. Σύνταξη **αναπηρίας** το Ταμείο απονέμει εάν ο ασφαλισμένος κατά την ημερομηνία αποχώρησης από τη Γενική Τράπεζα, έχει συμπληρώσει 5ετή Σ.Υ. στο Ταμείο και έχει δικαιωθεί σύνταξης αναπηρίας από το Φορέα κύριας ασφάλισης, ως επίσης δικαιούνται Επικουρική Σύνταξη και οι τυφλοί και από τα δύο μάτια με τις ίδιες προϋποθέσεις⁽⁵⁾.

γ. Ο τρόπος υπολογισμού του ποσού της μηνιαίας σύνταξης διέπεται από διαφορετική συλλογιστική εκ των εξετασθέντων μέχρι τούδε περιπτώσεων.

Ειδικότερα, για του εμπύπτοντες στην **πλήρη** συνταξιοδότηση, συνίσταται σε εκατοστά (100) επί των αποδοχών του τελευταίου μήνα, προσαυξανομένων κατά 10%.

Για κάθε ένα συντάξιμο χρόνο, αντιστοιχεί σύνταξη 1/100. Κατά τον υπολογισμό, κάθε χρόνος για την εφαρμογή των παραπάνω διαιρείται σε 2 εξάμηνα που αντιπροσωπεύουν 0,5/100 του κάθε χρόνου, το τελευταίο εξάμηνο θεωρείται συμπληρωμένο, αν το μέλος μισθοδοτήθηκε έστω και 1 ημέρα.

Η σύνταξη λόγω αναπηρίας δεν μπορεί να είναι μικρότερη από 10/100 των αποδοχών του τελευταίου μήνα με την προσαύξηση. Εξαιρετικά οι τυφλοί και από τα δύο μάτια θα λαμβάνουν επικουρική σύνταξη αναπηρίας ίση με την πλήρη σύνταξη γήρατος των 35%.

Αντίθετα, για τους εμπύπτοντες στη **μειωμένη** σύνταξη το ποσό αυτής υπολογίζεται ως ανωτέρω και καταβάλλεται μειωμένη κατά 1/600 για μεν τους άνδρες όσοι οι υπολειπόμενοι μήνες μέχρι τη συμπλήρωση του 65ου έτους της ηλικίας τους και τη συμπλήρωση του 25ου έτους ασφάλισης, για δε τις γυναίκες όσοι οι υπολειπόμενοι μήνες μέχρι τη συμπλήρωση του 60ου έτους της ηλικίας τους και τη συμπλήρωση του 25ου έτους ασφάλισης.

δ. Σύνταξη λόγω θανάτου ασφαλισμένου δικαιούνται τα πιο κάτω μέλη οικογένειας αυτού. Το σχετικό άρθρ. 22 του Καταστατικού ορίζει ότι δικαιούνται:

αα. Η χήρα ή ο χήρος συνταξιούχου⁽⁶⁾ εφόσον ο γάμος έγινε ένα χρόνο πριν το θάνατο του ασφαλισμένου. Εάν ο γάμος έγινε μετά την έξοδο του μέλους από την υπηρεσία της Τράπεζας, απαιτείται να έχει συμπληρωθεί ένας χρόνος έγγαμου βίου πριν από το θάνατο του μέλους.

Οι προβλεπόμενοι ως άνω χρονικοί περιορισμοί τέλεσης γάμου και διάρκειας έγγαμου βίου δεν ισχύουν:

Σε περίπτωση θανάτου μέλους ή συνταξιούχου, που δεν προέρχεται όμως από χρόνια ασθένεια.

Εάν από το γάμο γεννήθηκε παιδί.

Εάν η χήρα βρίσκεται σε κατάσταση εγκυμοσύνης, από την οποία και απέκτησε παιδί.

Συνταξιούχος εξ ιδίου δικαιώματος μπορεί να παίρνει τη σύνταξή του ή της συζύγου σαν δικαιοδόχος.

ββ. Παιδιά νόμιμα, νομιμοποιημένα, αναγνωρισμένα ή υιοθετημένα, εφόσον η υιοθεσία έγινε τρία χρόνια τουλάχιστον πριν από το θάνατο και το υιοθετημένο δεν έχει υπερβεί το 16ο χρόνο της ηλικίας του την ημέρα της υιοθεσίας και δεν έχουν συμπληρώσει το 22ο χρόνο της ηλικίας των και δεν εργάζονται ή στην περίπτωση που σπουδάζουν σε αναγνωρισμένες από το Κράτος σχολές του εσωτερικού ή εξωτερικού και δεν έχουν συμπληρώσει το 26ο χρόνο της ηλικίας των και είναι ανύπαντρα. Για τα εντελώς ανίκανα για οποιαδήποτε εργασία παιδιά, το δικαίωμα διατηρείται ανεξάρτητα από ηλικία εφόσον παίρνουν για την αναπηρία τους αυτή, σύνταξη από το φορέα κύριας ασφάλισης.

Τα παιδιά που είναι δικαιοδόχοι και από τους δύο γονείς έχουν δικαίωμα σαν δικαιοδόχοι από τις δύο συντάξεις των γονιών τους.

γγ. Εφόσον δεν υπάρχει κανείς από τους παραπάνω δικαιούχους κατά την ημέρα του θανάτου του ασφαλισμένου ή συνταξιούχου δικαίωμα στη λήψη σύνταξης κατά αναλογία έχουν:

Οι γονείς αν η συντήρησή τους βάρυνε κυρίως τον θανόντα. Επίσης, και οι θετοί γονείς, εφόσον η υιοθεσία έγινε 3 χρόνια πριν από το θάνατο.

Αδελφοί, αδελφές, εγγονοί, προγονοί, εφόσον είναι ανύπαντροι και δεν έχουν συμπληρώσει το 22ο ή το 26ο έτος αν σπουδάζουν ή και μετά τη συμπλήρωσή τους αν είναι αποδεδειγμένα ανίκανα για εργασία και εφόσον κατά την ημέρα θανάτου του ασφαλισμένου ή συνταξιούχου η συντήρησή τους βάρυνε αυτόν.

ε. Το ποσό της σύνταξης ενός εκάστου μέλους εκ των αναφερομένων ανωτέρω στη περίπτωση δ' υπολογίζεται επί του ποσοστού σύνταξης, η οποία απονεμήθηκε στο θανόντα ή που θα εδικαιούτο αυτός, βάσει των χρόνων υπηρεσίας του, κατά την ημέρα του θανάτου του.

Τα ποσοστά αυτά καθορίζονται ως ακολούθως:

αα. Για τη χήρα ή τον χήρο 70% της σύνταξης που θα έπαιρνε ο θανών κατά την ημέρα του θανάτου του και για κάθε παιδί 15% μέχρι να συμπληρωθεί, σύμφωνα με το παραπάνω, η πλήρης σύνταξη του αποθανόντος.

ββ. Παιδί που είναι μοναδικός δικαιούχος το 70% της σύνταξης. Σε περίπτωση περισσότερων της ίδιας κατηγορίας παιδιών, μοιράζεται η πλήρη σύνταξη αναλογικά.

γγ. Σε περίπτωση ορφανού παιδιού και από δύο γονείς που ήταν μέλη του Ταμείου, το 70% της μεταλύτερης σύνταξης και από την άλλη το 50%.

Σε περίπτωση περισσότερων ορφανών μοιράζονται το σύνολο των δύο συντάξεων.

δδ. Για κάθε άλλο επιζώντα δικαιούχο 40% της σύνταξης του θανόντος. Σε καμμία περίπτωση, το άθροισμα των μεριδίων τους, δεν μπορεί να ξεπεράσει το σύνολο της σύνταξης του αποθανόντος. Σε περίπτωση υπέρβασης λόγω συρροής δικαιούχων η μερίδα καθενός μειώνεται ανάλογα, ώστε το άθροισμα των μεριδίων να δίνει τη σύνταξη του αποθανόντος.

ΣΤ΄ ΤΑΜΕΙΟ ΑΛΛΗΛΟΒΟΗΘΕΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΑΜΕΡΙΚΑΝ ΕΞΠΡΕΣ

Κοινότυπο μεν, αλλά, για λόγους πληρέστερης ενημέρωσης, πρέπει να το σημειώσουμε. Το προσωπικό της παραπάνω Τράπεζας, πλην δικηγόρων και μηχανικών, υπάγεται για κύρια ασφάλιση στο ΙΚΑ.

Για επικουρική ασφάλιση και άλλου είδους παροχές το προσωπικό αυτής συνέστησε το ως άνω Ταμείο, με τη μορφή επαγγελματικού εργασιακού σωματείου. Ως σκοπός τούτου ετάχθη από το εγκεκριμένο Καταστατικό του:

Η χορήγηση επικουρικής σύνταξης.

Η χορήγηση βοηθημάτων ή εκτάκτων παροχών.

Μας ενδιαφέρει η πρώτη, των ως άνω, παροχή την οποία και αναλύουμε κατωτέρω.

1.- Ασφαλιζόμενοι - Εισφορές. Μέλη του Ταμείου, άρα ασφαλιζόμενοι, είναι όλοι οι έμμισθοι με σύμβαση αορίστου χρόνου υπάλληλοι του κύριου βοηθητικού και υπηρετικού προσωπικού της Τράπεζας που κατοικούν και διαμένουν στην ημεδαπή και συμπλήρωσαν το 18ο έτος της ηλικίας τους. Την ιδιότητα του μέλους αποκτούν κατόπιν αιτήσεώς τους και αποφάσεως του Δ.Σ. του Ταμείου.

Μέλη του Ταμείου δύνανται να καταστούν:

α. Οι με πάγια αντιμισθία αμειβόμενοι δικηγόροι της Τράπεζας.

β. Οποιαδήποτε άλλη κατηγορία υπαλλήλων ή μεμονωμένοι υπάλληλοι που συνδέονται με οποιαδήποτε εργασιακή σχέση που κατοχυρώνεται από ΣΣΕ καθώς και το διεθνές προσωπικό που εργάζεται εκτός της χώρας προσλήψεώς του.

γ. Οι συνταξιούχοι, δικαιούχοι του Ταμείου.

Με εξαίρεση τους συνταξιούχους, στα λοιπά μέλη η ιδιότητα του ασφαλισμένου διατηρείται εφόσον χρόνο διαρκεί και η ιδιότητα του έμμισθου προσωπικού της Τράπεζας.

Ωστόσο, προβλέπονται και εξαιρέσεις. Ορίζεται ότι εξαιρούνται από την ασφάλιση:

Όλοι οι αλλοδαποί υπάλληλοι που εργάζονται έξω από τη χώρα καταγωγής τους.

Οι με σύμβαση ορισμένου χρόνου υπάλληλοι.

Επίσης δυνητική είναι η ασφάλιση σε μέλος που αποσπάται προσωρινά από τη Τράπεζα στο εξωτερικό.

Οι ασφαλιστικής υφής εισφορές είναι:

Ασφαλισμένου. Εισφορά 6% επί των πάσης φύσεως τακτικών αποδοχών, εξαιρουμένων των αμοιβών υπερωριακής και νυκτερινής εργασίας και εργασίας κατά τις αργίες.

Εργοδότη. Εισφορά 6% επί των πιο πάνω αποδοχών καταβαλλόμενη από την Τράπεζα.

Συνταξιούχων. Οι συνταξιούχοι που γίνονται μέλη του Ταμείου, μετά την εγγραφή τους εισφέρουν το 1% της σύνταξης που τους χορηγεί το Ταμείο.

Πέραν τούτων προβλέπονται και οι ακόλουθοι πόροι.

Τυχόν έκτακτοι εισφορές της Τραπέζης προς το Ταμείον.

Εφ'άπαξ εισφορά των προσλαμβανομένων και εγγραφομένων στο Ταμείο μελών, ίση προς το Ό των τακτικών αποδοχών του πρώτου μηνός της απασχολήσεώς τους, καταβαλλόμενη εις 3 μηνιαίαις ισόποσους δόσεις από το μέλος.

Η διαφορά του πρώτου μηνός αυξήσεως των αποδοχών των μελών του Ταμείου εξ οιασδήποτε αιτίας (προαγωγής, αυξήσεως από ΣΣΕ και προσαυξήσεως πολυετίας, παραμονής στον αυτό βαθμό, επιδόματος θέσεως, ευθύνης κλπ.).

Πέραν από την πραγματική ασφάλιση που αρχίζει και λήγει με την απογραφή μέχρι την απώλεια αντίστοιχα της ιδιότητας του υπαλλήλου κατά τα ανωτέρω, τα μέλη έχουν δικαίωμα να αναγνωρίσουν στην ασφάλιση οποτεδήποτε, με εξαγορά προϋπηρεσίας, όπως είναι:

Ολόκληρο το χρόνο υπηρεσίας στην Τράπεζα Αμερικαν Εξπρές.

Το χρόνο στρατεύσεως.

Ολόκληρο το χρόνο τυχόν προϋπηρεσίας στο Δημόσιο ή σε ιδιωτική επιχείρηση γενικά.

Ορίζεται πάντως με άλλη διάταξη του Καταστατικού ότι "χρόνος προϋπηρεσίας αναγνωρισθείς ως συντάξιμος σε έτερο Ταμείο επικουρικής συντάξεως στο οποίο συμμετείχε ο ησφαλισμένος, δεν δύναται να ληφθεί υπ'όψη ως συντάξιμος για τον κλάδο επικουρικής συντάξεως του παρόντος Ταμείου".

Η Καταστατική αυτή διάταξη είναι δεκτική δύο εκ διαμέτρου αντίθετων ερμηνειών. Η μία τείνει στον αποκλεισμό της εφαρμογής των κανόνων της Διαδοχικής Ασφάλισης (ΔΑ) παντελώς και η άλλη ότι αποκλείει την αναγνωρισθείσα σε άλλο Ταμείο επικουρικής ασφάλισης προϋπηρεσία, ακριβώς γιατί αυτή μεταφέρεται στο υπόψη Ταμείο με τους εν λόγω κανόνες. Δεν γνωρίζουμε ποια από τις δύο αυτές ερμηνευτικές θέσεις ακολουθεί το Ταμείο. Πάντως, η πρώτη ερμηνεία, ως στερητική δικαιωμάτων θεωρείται αυστηρή, ιδίως μετά το ν.1405/83, με το άρθρ. 12 του οποίου η Δ.Α. εκτείνεται και σε οργανισμούς που χορηγούν περιοδικές παροχές, βοηθήματα ή μερίσματα "ανεξάρτητα με τη νομοθεσία και τη νομική μορφή τους", εφ'όσον, βεβαίως, συντρέχει η ειδική στη διάταξη αυτή προϋπόθεση.

Η εξαγορά βαρύνει όλη τον ασφαλισμένο και υπολογίζεται σε ποσοστό 8% δι'έκαστον μήνα εξαγοράς επί του μισθού τον οποίον λαμβάνει το μέλος κατά το χρόνο της υποβολής της αιτήσεως εξαγοράς. Η καταβολή του ποσού εξαγοράς γίνεται με μηνιαίες δόσεις καθοριζόμενες από το Δ.Σ. του Ταμείου.

2.-Δικαιούμενοι συντάξεως. α) Δικαίωμα σε σύνταξη λόγω **γήρατος** αποκτά ο ασφαλισμένος σε περίπτωση αποχώρησης από την υπηρεσία της Τράπεζας, μετά 10ετή Σ.Υ. από την οποία πέντε (5) έτη πραγματικής συμμετοχής στο Ταμείο και ελάχιστη ηλικία 55 ετών για τον άνδρα και 50 ετών για τη γυναίκα.

Η μηνιαία σύνταξη υπολογίζεται σε ποσοστά επί του μέσου όρου των συντάξιμων αποδοχών κατά την τελευταία διετία.

Ως συντάξιμες αποδοχές νοούνται οι τακτικές μηνιαίες αποδοχές που περιλαμβάνουν το βασικό μισθό, συν προσαυξήσεις αυτού, επιδόματα πολυετίας, γάμου, τέκνων, και πτυχίου.

Για κάθε έτος Σ.Υ αντιστοιχεί ποσοστό 1% επί των κατά τα ως άνω συντάξιμων αποδοχών.

Ωστόσο προβλέπονται και ανώτερο και κατώτερο όρια σύνταξης οριζόμενα, ως ανώτερο το ποσοστό 30% και ως κατώτερο το ποσοστό 10% των συντάξιμων αποδοχών. Εάν ο ασφαλισμένος δεν έχει 10ετή Σ.Υ. για να τύχει της κατώτερης σύνταξης δικαιούται να προβεί σε εξαγορά των τυχόν υπολειπόμενων ετών ώστε να καλύψει τη διαφορά.

Τέλος σε περίπτωση αποχώρησης τινός από την Τράπεζα πριν από τη συμπλήρωση της ηλικίας (55ο ή 50ό), αντί της επιστροφής των εισφορών που δικαιούται, δύναται να αναμένει τη συμπλήρωση της ηλικίας για να τύχει της σύνταξης.

β) Ο ησφαλισμένος δικαιούται επικουρικής σύνταξης **αναπηρίας** εάν κατά την ημερομηνία αποχώρησής του από την υπηρεσία έχει συμπληρώσει 5ετή Σ.Υ. από την οποία 2ετή τουλάχιστον πραγματική συμμετοχή στο Ταμείο Αλληλοβοηθείας και ήθελε δικαιωθεί σύνταξης αναπηρίας από τον οργανισμό κυρίας Κοινωνικής Ασφάλισης στον οποίο υπάγεται. Στην περίπτωση αυτή το ποσό της σύνταξης δεν μπορεί να υπολείπεται το 10% του μέσου όρου των συντάξιμων αποδοχών.

γ) Σε περίπτωση **θανάτου** ησφαλισμένου που έχει συμπληρώσει 5ετή Σ.Υ. από την οποία 2ετή τουλάχιστον πραγματική συμμετοχή στο Ταμείο ή θανάτου συνταξιούχου του Ταμείου, επικουρικής σύνταξης δικαιούνται:

Η χήρα ή ο ανάπηρος χήρος⁽⁷⁾. Η χήρα, άρα και ο χήρος δεν δικαιούται συντάξεως: α) αν ο θάνατος του συζύγου

επήλθε προ της παρόδου τριών (3) ετών από της τελέσεως του γάμου⁽⁸⁾.

Τα μη υπερβάντα το 21ο έτος άγαμα τέκνα νόμιμα, νομιμο- ποιηθέντα, αναγνωρισθέντα ή υιοθετηθέντα, των οποίων η υιοθεσία έλαβε χώρα τρία (3) τουλάχιστον έτη προ του θανάτου του θετού γονέως και επί γυναικός και τα φυσικά αυτής τέκνα, εφόσον δεν εργάζονται.

Η μηνιαία επικουρική σύνταξη των δικαιουμένων μελών της οικογενείας θανόντος ησφαλισμένου ή συνταξιούχου, υπολογίζεται σε ποσοστά επί του ποσού της σύνταξης που απονεμήθηκε στον θανόντα ή θα εδικαιούτο ούτος βάσει των ετών συμμετοχής του στο Ταμείο κατά την ημέρα του θανάτου του.

Τα ποσοστά αυτά ανέρχονται:

Για την (τον) εν χηρεία σύζυγο σε 50%.

Για κάθε παιδί σε 10%, μέχρι συμπληρώσεως της κατά τα άνω, πλήρους συντάξεως του θανόντος (μέχρι 100%).

Ζ' ΕΙΔΙΚΟΣ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΠΙΚΟΥΡΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΚΙΝΗΤΩΝ α.ε.(πρώην ΠΑΕΓΑ α.ε.).

Για κύρια σύνταξη το προσωπικό της εταιρείας αυτής υπάγεται στην ασφάλιση του ΙΚΑ. Για **επικουρική** σύνταξη συνεστήθη ο εν λόγω Λ/σμός, με ειδική ΣΣΕ, από το έτος 1953.

1.- Ασφαλιζόμενοι.

Στο Λ/σμό μετέχουν "υποχρεωτικά και αυτοδίκαια",⁽¹⁾ επιτάσσει το άρθρ. 3 της ΣΣΕ, όλοι οι μόνιμοι ή μονιμοποιούμενοι υπάλληλοι της Α.Ε., καθώς και όλοι όσοι προσλαμβάνονται με σύμβαση ορισμένου ή αορίστου χρόνου υπάλληλοι, με σχέση εξαρτημένης εργασίας, εφόσον αμείβονται με μηνιαίο μισθό.

Μάλιστα, προς επίταση "του υποχρεωτικού και αυτοδίκαιου" της ασφάλισης, η ΑΕ, με τη ΣΣΕ, ανέλαβε την υποχρέωση "να μη προσλαμβάνει κανένα υπάλληλο αν προηγουμένως αυτός δεν δέχεται τη συμμετοχή του στο Ειδικό Λ/σμό".

Ωστόσο, προβλέπονται και εξαιρέσεις ή η δυνητική συμμετοχή. Ειδικότερα, το αυτό ως άνω άρθρο, ορίζει:

Ότι εξαιρούνται της ασφάλισης οι προσλαμβανόμενοι υπάλληλοι που άγουν ηλικία άνω των 42 ετών κατά την πρόσληψη. Τυχόν προσλαμβανόμενοι υπάγονται στο ΕΤΕΑΜ (βλ. Κεφ. VIII. παράγρ. Α/1).

Ότι το προσωπικό της νομικής και της τεχνικής υπηρεσίας που ασφαρίζεται σε άλλο επικουρικό Ταμείο δεν διέπεται από τον κανόνα της υποχρεωτικής ασφάλισης.

Χρόνος ΣΥ για τη θεμελίωση δικαιώματος σε σύνταξη λογίζεται:

α) Η πραγματική υπηρεσία του υπαλλήλου μέσα στην Α.Ε. κατά την διάρκεια της οποίας κατεβλήθησαν χωρίς διακοπή οι προβλεπόμενες εισφορές ως και ο χρόνος ασφάλισης του υπαλλήλου σε άλλο Οργανισμό ή Ταμείο σύμφωνα με τις διατάξεις της διαδοχικής ασφάλισης.

β) Η υποχρεωτική υπηρεσία στο στρατό ξηράς, αέρος και θαλάσσης.

γ) Η απουσία με άδεια χωρίς αποδοχές για οποιαδήποτε αιτία, που προβλέπεται από τον Οργανισμό Προσ/κού ΣΣΕ ή την εργατική Νομοθεσία.

δ) Τα αναγνωρισμένα χρόνια στην Εθνική Αντίσταση.

ε) Ο χρόνος της έκτακτης υπηρεσίας των μονιμοποιηθέντων υπαλλήλων.

Η εξαγορά της υπηρεσίας των παραπάνω παρ. β', έως ε' γίνεται με την καταβολή από τον υπάλληλο των εισφορών του και των εισφορών της Εταιρίας, που αναλογούν για τον αναγνωρισμένο χρόνο, μέχρι 36 δόσεις με τόκο 5% ετησίως.

2.- Εισφορές.

Για την ασφάλιση καταβάλλονται οι ακόλουθες εισφορές:

α. Έχουμε τις εισφορές **ασφάλισης** που ορίζονται:

Σε 5% του ασφαλισμένου, υπολογιζόμενες επί των τακτικών μηνιαίων αποδοχών που χορηγούνται από κάθε μορφής συμβατικό κανόνα καθώς και επί των εκτάκτων αποδοχών και μέχρι του ανώτατου ορίου αποδοχών της ανώτατης (28^{ης}) ασφαλιστικής κλάσης του ΙΚΑ (για το 2003 ευρώ 1960,25).

Πάντως σε εισφορά δεν υπόκεινται τα επιδόματα: παιδικής μέριμνας, βρεφονηπιακών σταθμών, στέγασης και παραμεθορίων περιοχών.

10% εισφορά της Α.Ε. επί των αυτών ως άνω αποδοχών.

β. Πλέον αυτών καταβάλλεται και **εισφορά γάμου** εφάπαξ, ίση με τις τακτικές αποδοχές ενός μηνιαίου μισθού, όπως περιγράφεται ανωτέρω, των προσλαμβανομένων εγγάμων υπαλλήλων και των υπαλλήλων που θα συνάψουν γάμο κατ'ή διάρκεια της υπηρεσίας τους. Την αυτή υποχρέωση, αλλά με μία μηνιαία επικούρηση (σύνταξη), έχουν και οι συνταξιούχοι που θα συνάψουν γάμο ως συνταξιούχοι.

3.- Δικαιούμενοι σύνταξης.

Σύνταξη απονέμεται λόγω: γήρατος, αναπηρίας ή θανάτου. Για κάθε αιτία απαιτούνται διαφορετικές προϋποθέσεις.

α. Σύνταξη λόγω γήρατος. Από την αιτία αυτή σύνταξης δικαιούνται οι ασφαλισμένοι:

αα. Αν αποχωρήσουν από την υπηρεσία:

Μετά 15ετή Σ.Υ. λόγω συμπλήρωσεως του ορίου ηλικίας που προβλέπει εκάστοτε ο οργανισμός προσωπικού της εταιρείας.

Λόγω συνταξιοδότησης με 35ετή Σ.Υ.

Εξαιτίας συνταξιοδότησης με **πλήρη** σύνταξη από το Φορέα κύριας ασφάλισης.

Μετά την πραγματοποίηση 25ετούς Σ.Υ. και τη συμπλήρωση του 55^{ου} έτους της ηλικίας.

ββ. Αν απολυθούν της υπηρεσίας **για σπουδαίο λόγο**, μετά την πραγματοποίηση 25ετούς Σ.Υ. και τη συμπλήρωση του 55^{ου} έτους της ηλικίας.

Στην περίπτωση αυτή εκπίπτουν του δικαιώματος σε σύνταξη ή στερούνται την τυχόν απονεμηθείσα, αυτοί που καταδικάστηκαν με αμετάκλητη απόφαση ποινικού Δικαστηρίου, για κλοπή, υπεξαίρεση, απάτη ή πλαστογραφία κατά της Α.Ε. ή του ειδικού Λ/σμού. Εάν όμως ο ούτως εκπίπτων του δικαιώματος έχει μέλη οικογενείας δικαιούχα σύνταξης, η σύνταξη μεταφέρεται σε αυτά ωσάν να πρόκειται περί συντάξεως λόγω θανάτου.

γγ. Κατ'εξαίρεση οι γυναίκες ασφαλισμένες στον Ειδικό Λογ/σμό δικαιούνται σύνταξη:

Οι έγγαμες μετά την πραγματοποίηση 25ετούς Σ.Υ. ανεξάρτητα από την ηλικία τους.

Μετά τη πραγματοποίηση 20ετούς Σ.Υ. στο Λ/σμό, εφόσον είναι έγγαμες ή χήρες ή διαζευγμένες ή άγαμες με ανήλικο παιδί και ανεξάρτητα από την ηλικία τους.

β. Σύνταξη λόγω αναπηρίας. Ο ασφαλισμένος (μέτοχος) του Λ/σμού που κατέστη ανάπηρος μετά 10ετή Σ.Υ. δικαιούται σύνταξης από το Λ/σμό εφόσον πήρε σύνταξη (**προσωρινή ή οριστική**) από το ΙΚΑ και μόνο για όσο χρόνο διαρκέσει η συνταξιοδότηση για τη συγκεκριμένη αιτία.

Εάν η αναπηρία επήλθε από εργατικό ατύχημα κατά την εκτέλεση της εργασίας η σύνταξη απονέμεται και χωρίς τη συμπλήρωση της ως άνω 10ετούς Σ.Υ.

Σε περίπτωση που η σύνταξη αναπηρίας του ΙΚΑ μετατραπεί σε όμοια λόγω γήρατος, μετατρέπεται και η τοιαύτη του Λ/σμού αντίστοιχα.

Πάντως, εκπίπτει του δικαιώματος ο ασφαλισμένος που έγινε ανάπηρος από πρόθεση ή που κηρύχθηκε ένοχος με τελεσίδικη απόφαση των ποινικών δικαστηρίων μετά από ποινικό αδίκημα από πρόθεση που έκανε σε βαθμό πλημμελήματος ή κακουργήματος. Εάν όμως υπάρχει σύζυγος ή παιδιά, τότε αυτοί δικαιούνται τη σύνταξη που θα έπαιρναν στην περίπτωση θανάτου του.

γ. Υπολογισμός του ποσού της σύνταξης. Ως αποδοχές για τον υπολογισμό της χορηγούμενης σύνταξης θεωρούνται οι αποδοχές του εξερχομένου υπαλλήλου, κατά τον χρόνο της εξόδου του από την υπηρεσία της ΑΕ, πάνω στις οποίες υπολογίζονται οι εισφορές του Λ/σμού, συμπεριλαμβανομένων και των οικογενειακών επιδομάτων και μέχρι του ανωτάτου ορίου αποδοχών της ανωτάτης (28ης) ασφαλιστικής κλάσεως, όπως εκάστοτε ισχύει (για το έτος 2003 ευρώ 1960,25).

Πάντως εάν κατά τη διάρκεια της συνταξιοδότησης επέλθει θάνατος μέλους της οικογενείας ή ενηλικίωση των παιδιών, σύμφωνα με τον Οργανισμό Προσ/κού, αναπροσαρμόζεται η καταβαλλόμενη σύνταξη.

Τα ποσοστά σύνταξης για τον υπολογισμό του ποσού αυτής ορίζονται ως ακολούθως:

Για σύνταξη λόγω γήρατος ή αναπηρίας σε ποσοστό 1% για κάθε έτος Σ.Υ. Ωστόσο, στη σύνταξη αναπηρίας το ΚΟΣ δεν μπορεί να υπολείπεται του 20% των συντάξιμων αποδοχών. Βέβαια, στη σύνταξη λόγω αναπηρίας προβλέπεται και προσαύξηση 50% στην περίπτωση που ο ανάπηρος βρίσκεται σε κατάσταση απόλυτης και διαρκούς αναπηρίας που απαιτεί συνεχή επίβλεψη και βοήθεια άλλου προσώπου, βεβαιούμενη από το φορέα της κύριας ασφάλισής του.

Για τους ανωτέρω υπολογισμούς με τη συνάθροιση του χρόνου Σ.Υ., κλάσμα μεγαλύτερο των 150 Η.Ε. λογίζεται πλήρες έτος.

δ. Σύνταξη λόγω θανάτου. Επί θανάτου συνταξιούχου δεν απαιτούνται ασφαλιστικές προϋποθέσεις. Η ιδιότητα αυτή του θανόντος αρκεί για να γεννηθεί το δικαίωμα στα πιο κάτω μέλη οικογενείας. Προκειμένου όμως για θάνατο ασφαλισμένου, τα δικαιούχα μέλη οικογενείας δικαιούνται τη σύνταξη εάν ο θανών είχε 10ετή Σ.Υ., εκτός και ο θάνατος επισυνέβη λόγω εργατικού ατυχήματος.

Δικαιούχα μέλη η ΣΣΕ καθίστανται:

Η **χήρα** ή άπορος και ανάπηρος **χήρος** που έχει συμπληρώσει το 60ό έτος της ηλικίας του, υπό τον όρο ότι η συντήρησή του βάρυνε αποκλειστικά τη θανούσα σύζυγο⁽⁷⁾.

Προκειμένου για χήρα-χήρο θανόντος **συνταξιούχου** για να θεμελιωθεί το δικαίωμα θα πρέπει ο γάμος να έχει τελεσθεί:

Ένα χρόνο πριν από το θάνατο εάν ο γάμος είχε τελεσθεί πριν από την έξοδο από την υπηρεσία.

Δύο χρόνια πριν από το θάνατο, εφόσον ο γάμος τελέσθηκε μετά την έξοδο από την υπηρεσία.

Οι παραπάνω χρονικοί περιορισμοί δεν ισχύουν εάν ο θάνατος οφείλεται σε βίαιο συμβάν ή η χήρα σύζυγος απέκτησε παιδί από το γάμο της ή είναι έγκυος και αποκτήσει παιδί.

Τα **παιδιά** νόμιμα, νομιμοποιηθέντα, αναγνωρισθέντα και υιοθετηθέντα, που η υιοθεσία έγινε (1) τουλάχιστον χρόνο πριν από το θάνατό του ή της ασφαλισμένης ή της χορήγησης επικούρησης στο θετό πατέρα ή θετή μητέρα.

Το δικαίωμα αποκτάται και διατηρείται μέχρι τη συμπλήρωση του 21ου έτους της ηλικίας, εκτός αν σπουδάζουν **ευδόκιμα**, ορίζει η ΣΣΕ, σε ανώτερες ή ανώτατες Σχολές, οπότε η ηλικία παρατείνεται μέχρι το 25ο έτος. Τα όρια αυτά δεν ισχύουν σε περίπτωση που το παιδί είναι ανίκανο να εργασθεί.

Λοιπά μέλη. Σε περίπτωση που δεν υπάρχει χήρα, χήρος ή παιδιά ή υπαρχόντων δεν εξαντλείται το ποσό της σύνταξης του θανόντος, τότε δικαιούχοι καθίστανται:

Οι άποροι ή ανίκανοι για εργασία γονείς, αν αποδεδειγμένα η συντήρησή τους βάρυνε κυρίως τον ή την ασφαλισμένη που πέθανε.

Οι ανίκανοι για εργασία αδελφοί καθώς και οι άπορες και άγαμες αδελφές του ή της ασφαλισμένης που πέθανε, εφόσον η συντήρησή τους γινότανε αποδεδειγμένα απ'αυτούς και στερούνται περιουσίας ή εισοδημάτων.

ββ. Τα ποσοστά της σύνταξης των δικαιούχων μελών οικογενείας κυμαίνονται αναλόγως της συγγενικής σχέσεως, ως κατωτέρω και υπολογίζονται στο ποσό της σύνταξης του θανόντος ασφαλισμένου ή συνταξιούχου.

Χήρα - χήρος 70%

Παιδιά 20% για κάθε παιδί. Σε καμιά περίπτωση, όμως, το σύνολο της σύνταξης της χήρας ή του χήρου και των παιδιών δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσό της σύνταξης του θανόντος ή της θανούσης. Εάν τούτο συμβαίνει η σύνταξη κάθε δικαιούχου μειώνεται ανάλογα.

Σε παιδιά ορφανά και από τους δύο γονείς το ποσοστό της σύνταξης ανέρχεται σε 60% αν πρόκειται για ένα παιδί και σε 80% αν πρόκειται για πλείονα.

Γονείς. Σε ποσοστό 40% όταν υπάρχει ένας γονιός και σε ποσοστό 50% συνολικά όταν υπάρχουν δύο γονείς που επιμερίζεται ισομερώς.

Αδελφός - Αδελφή. Σε 40% όταν πρόκειται περί ενός αδελφού ανίκανου προς εργασία ή αδελφής άγαμης και ανίκανης προς εργασία. Όταν υπάρχουν δύο (2) αδελφοί σε ποσοστό 50% συνολικά που επιμερίζεται ισομερώς.

4.- Αναπροσαρμογή της σύνταξης.

Συνήθως γίνεται με την έννοια της αύξησης. Τούτο επιτυγχάνεται με τη μεταβολή των συντάξιμων αποδοχών των εν ενεργεία υπαλλήλων της Εταιρείας, οπωσδήποτε και ήθελαν επέλθει αυτές και από της ημερομηνίας της αύξησης.

Όμως, ανάλογα με τις οικονομικές δυνατότητες του Λογαριασμού καθώς και τις σχετικές προβλέψεις η Διαχειριστική Επιτροπή μπορεί να αποφασίζει:

- Την για ορισμένο χρονικό διάστημα μείωση της επικουρήσεως που προκύπτει από τον κανονισμό σε ποσοστό που θα καθορίζεται απ'αυτή.
- Τον καθορισμό ΚΟΣ κατά περίπτωση.

Υποσημειώσεις Κεφαλ.ΙΧ.-

- Είναι ασύμβατη η "υποχρεωτική" ασφάλιση σε Φορείς Κ.Α. που λειτουργούν με τη μορφή Ν.Π.Ι.Δ.
- Τα όρια ηλικίας των παιδιών είχαν ορισθεί στο 21^ο και 25^ο κατ'αντιστοιχία στο ότι ίσχυε στο ΤΣΠ-ΑΤΕ. Ήδη, με γενική διάταξη, τα όρια αυτά, στα Ειδικά Ταμεία, μειώθηκαν (βλ. Κεφ. V. παράγρ. Γ). Το ερώτημα αναδύεται από μόνο του. Μήπως και τα ανωτέρω όρια πρέπει να θεωρούνται μειωμένα στο 18^ο και 21^ο αντίστοιχα;
- Η μείωση κρίθηκε νόμιμη (βλ. Μον.Πρωτ.Αθηνών 2397/2001, 2924/2001 και 345/2002, ΔΕΝ 2003 σ. 22-27).
- Ειδικά οι δικηγόροι που προσλήφθηκαν στην Τράπεζα μέχρι 31.12.1992 ενδέχεται, υπό όρους που διαλαμβάνει το άρθρ. 9 του ν.3075/2002, να δύνανται να ασφαλισθούν στο ΙΚΑ.
- Η σύνταξη γήρατος σε τυφλούς, παραπληγικούς, αναιμικούς και νεφροπαθείς που προβλέπεται με 15 Σ.Υ. αδιαφόρως ορίου ηλικίας (βλ. Κεφ. ΙΙΙ. παράγρ. Α/5) δεν αντιμετωπίζεται από το Καταστατικό.
- Δοθέντος ότι στην έννοια του όρου "μέλη του Ταμείου", περιλαμβάνονται και "οι άμεσα συνταξιούχοι", συνάγεται ότι και επί θανάτου αυτών συντρέχει δικαίωμα σε σύνταξη των μελών της οικογένειάς τους. Παρά ταύτα η αναφορά της διάταξης μόνο στη "χήρα-χήρο συνταξιούχο" παρίσταται ατελής, μια ατέλεια κατά κάποιο τρόπο ερμηνευτικά υπερβατή.
- Με όσα αναλύουμε στο Κεφ. V. παράγρ. Β/2/α , η "αναπηρία" του χήρου για να τύχει αυτός σύνταξης δεν αποτελεί πλέον προϋπόθεση.
- Το Καταστατικό δεν προβλέπει άρση του κωλύματος της Ζετίας, αν ο θάνατος οφείλεται σε ατύχημα, εάν η χήρα είναι έγκυος ή αν από το γάμο αποκτήθηκε ή νομιμοποιήθηκε παιδί, όπως στο ΙΚΑ και άλλα Ταμεία συμβαίνει.

..