

6. ΠΡΟΣΦΑΤΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΤΩΝ ΚΛΑΔΙΚΩΝ ΣΣΕ ΟΤΟΕ - ΤΡΑΠΕΖΩΝ

6.1. Κλαδική ΣΣΕ 1996 :

πετύχαμε ικανοποιητικές αυξήσεις στα κλιμάκια του Ε.Μ. διασφαλίζοντας το εισόδημα και ενισχύοντας το βασικό κορμό των αποδοχών των συναδέλφων, που αποτελεί στοιχείο συνοχής, κύρους και ενότητας για ολόκληρο τον κλάδο

εξασφαλίσαμε πρόσθετη μισθολογική ωρίμανση για όλους τους συναδέλφους

προωθήσαμε την προβολή και τη μελέτη των όρων εφαρμογής της διεκδίκησης της ΟΤΟΕ για μείωση του χρόνου εργασίας στις 35 ώρες την εβδομάδα, χωρίς μείωση αποδοχών, μέσα από ειδική για το σκοπό αυτό διμερή επιτροπή εμπειρογνομόνων,

πετύχαμε τη μείωση του ετήσιου χρόνου εργασίας, με τη χορήγηση πρόσθετων ημερών ετήσιας άδειας για συναδέλφους με 5 και 10 χρόνια προϋπηρεσίας

βελτιώσαμε ουσιαστικά τις κοινωνικές κατακτήσεις των εργαζόμενων στους τομείς της στέγης (λ.χ. με τη σημαντική βελτίωση των όρων χορήγησης στεγαστικών δανείων), της οικογενειακής μέριμνας, του ελεύθερου χρόνου και της ποιότητας ζωής

ενισχύσαμε τις ρυθμίσεις της κλαδικής ΣΣΕ 1994-95 για το κλαδικό Παρατηρητήριο Απασχόλησης, δεσμεύοντας τις Τράπεζες να υποβάλουν κάθε χρόνο συγκεκριμένο Κοινωνικό Απολογισμό με λεπτομερή στοιχεία για μια μεγάλη γκάμα εργασιακών, μισθολογικών και κοινωνικών θεμάτων.

θεσπίσαμε συγκεκριμένα κλαδικά όργανα, αρμοδιότητες και αρχές για θέματα ισότητας των δύο φύλων και για την προώθηση των ίσων ευκαιριών σε κλαδικό και επιχειρησιακό επίπεδο και σε όλες τις πτυχές των εργασιακών σχέσεων (σύσταση κλαδικής επιτροπής ίσων ευκαιριών, εξειδίκευση έργου και αρμοδιοτήτων των αντίστοιχων επιχειρησιακών επιτροπών)

προωθήσαμε παραπέρα τα θέματα Τραπεζικής ασφάλειας (μελέτη και προσδιορισμός κατάλληλων προδιαγραφών ασφάλειας κτιρίων και χώρων, καταλληλότητας τεχνικών μέσων και προϊόντων ασφαλείας)

διευρύναμε τις υφιστάμενες κλαδικές ρυθμίσεις για τις διαβουλεύσεις, την ενημέρωση και τη συμμετοχή του σ.κ. σε θέματα οργάνωσης-αναδιάρθρωσης, εκσυγχρονισμού και λειτουργίας του τραπεζικού κλάδου

βελτιώσαμε τις ισχύουσες ρυθμίσεις για τις συνδικαλιστικές απαλλαγές και τους όρους ενίσχυσης από τις Τράπεζες των ερευνητικών, των εκπαιδευτικών, των πολιτιστικών και των αθλητικών δραστηριοτήτων του σ.κ. του κλάδου

6.2. Κλαδική ΣΣΕ 1997- 98 :

ενισχύσαμε παραπέρα τον κομβικό ρόλο των κλαδικών ΣΣΕ στα μισθολογικά και στα θεσμικά θέματα, ανοίγοντας παράλληλα δρόμο για νέες ουσιαστικές κατακτήσεις, προεκτάσεις και εξειδικεύσεις τους σ' επιχειρησιακό επίπεδο, σύμφωνα με την πάγια θέση της Ομοσπονδίας μας για ουσιαστική συμπληρωματικότητα της κλαδικής με τις επιχειρησιακές ΣΣΕ στα μισθολογικά και στα θεσμικά θέματα

αναβαθμίσαμε ουσιαστικά τον κεντρικό κορμό των αποδοχών μας (κλιμάκιο, πολυετία, ποσοστιαία επιδόματα), διαμορφώνοντας επιπλέον ένα αξιοπρεπή μισθό για τους νέους συναδέλφους όλων των κατηγοριών προσωπικού

διατηρήσαμε επίκαιρη και προωθήσαμε παραπέρα τη διεκδίκηση του 35ωρου χωρίς μείωση αποδοχών. Οι τεκμηριωμένες θέσεις, οι επεξεργασίες και τα επιχειρήματα της ΟΤΟΕ κατέστησαν τον κλάδο μας πρωτοπόρο στην τεκμηρίωση, προώθηση και προβολή αυτής της διεκδίκησης, όχι μόνο στον ελληνικό, αλλά και στο διεθνή χώρο.

προεκτείναμε τις κατακτήσεις της ΣΣΕ 1994-95 για την καθολικότητα της εκπαίδευσης και για τη συνεχή επιμόρφωση, ως υποχρέωση των Τραπεζών και αναφαίρετο δικαίωμα κάθε εργαζόμενου. Παράλληλα, βελτιώσαμε τις προοπτικές δημιουργίας ειδικού ινστιτούτου Τραπεζικών Σπουδών στον κλάδο, κάτι που αποτελεί πάγια διεκδίκηση της ΟΤΟΕ

πετύχαμε την αναγνώριση της σημαντικής δουριάς του επιστημονικού-ερευνητικού επιτελείου της ΟΤΟΕ και του ΙΝΕ/ΟΤΟΕ για τη συνδικαλιστική επιμόρφωση, τη μελέτη των τεχνικο-οικονομικών και εργασιακών εξελίξεων του κλάδου, την ανάλυση, υποστήριξη, τεκμηρίωση και προβολή βασικών θέσεων

και διεκδικήσεων του κλάδου

διευρύναμε ακόμα περισσότερο τις αρμοδιότητες της κλαδικής και των επιχειρησιακών επιτροπών ίσων ευκαιριών, με τη θέσπιση της δυνατότητας παρέμβασης και γνωμοδότησής τους για όλα τα θέματα ισότητας-προσβολής της προσωπικότητας - υπηρεσιακής εξέλιξης

βελτιώσαμε τις κλαδικές παροχές για τα στεγαστικά δάνεια και τα αντίστοιχα επιδόματα κοινωνικού χαρακτήρα

ακόμα επιτύχαμε, μέσα από ειδικές για το θέμα αυτό διαπραγματεύσεις, μια σαφή, συστηματική, εύλογη και κοινωνικά ελεγχόμενη άρση ορισμένων παραγόντων που τροφοδοτούν μόνιμες και αυθαίρετες διακρίσεις σε βάρος μιας στοιχειωδώς ισότιμης και ομαλής υπηρεσιακής - μισθολογικής εξέλιξης των συνδικαλιστικών στελεχών.