

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Είναι γνωστό ότι σήμερα εφαρμόζεται στον τραπεζικό κλάδο μεγάλος αριθμός συστημάτων, κινήτρων, bonus, πριμ και διαφόρων πρόσθετων αμοιβών, που κατά κανόνα δεν πληρούν τις προϋποθέσεις της συστηματικότητας, της διαφάνειας και της αξιοκρατικής αναγνώρισης της ατομικής και συλλογικής συμβολής των εργαζομένων στο παραγωγικό και στο οικονομικό αποτέλεσμα της Τράπεζας.

Για να εντοπισθούν, να βελτιωθούν ή ακόμα και να σχεδιασθούν εκ νέου κοινά αποδεκτά (από τη συλλογική εκπροσώπηση και τις τράπεζες) αξιόπιστα και λειτουργικά συστήματα πρόσθετων αμοιβών στον τραπεζικό κλάδο, απαραίτητες προϋποθέσεις είναι:

- Να γίνει πλήρης καταγραφή και συστηματική - διεξοδική αξιολόγηση των εφαρμοζόμενων σήμερα πρόσθετων αμοιβών, κινήτρων, bonus κλπ., καθώς και των προϋποθέσεων χορήγησής τους στις διάφορες κατηγορίες των τραπεζοϋπαλλήλων (υπάλληλοι, στελέχη, εξειδικευμένοι), με τη συγκέντρωση, κατά το δυνατόν, αναλυτικών πληροφοριών κατά Τράπεζα.
- Να αξιολογηθεί το κόστος αυτών των συστημάτων σε σχέση με το συνολικό μισθολογικό κόστος των Τραπεζών, αλλά και το πλήθος των εργαζομένων που καλύπτουν σε σχέση με το σύνολο των εργαζομένων, ώστε να υπάρξει ασφαλής εκτίμηση και αξιολόγηση της εμβέλειας των εφαρμοζόμενων συστημάτων μισθολογικής υποκίνησης με πρόσθετες αμοιβές-παροχές.
- Να υπάρξει συγκριτική προσέγγιση με την αντίστοιχη ευρωπαϊκή και διεθνή εμπειρία του κλάδου (εφαρμοζόμενα συστήματα στον ευρωπαϊκό ή και το διεθνή τραπεζικό χώρο, βαθμός κάλυψής τους με κλαδικές και επιχειρησιακές ΣΣΕ, σχέση και σύνδεσή τους με τις τακτικές αποδοχές των εργαζομένων που ορίζονται από τις αντίστοιχες ΣΣΕ κλπ.).

Η έρευνα που υλοποιήσαμε με αρκετές δυσκολίες, γιατί αρκετές τράπεζες, για λόγους που δυσκολευόμαστε να κατανοήσουμε, δεν ανταποκρίθηκαν στη συμπλήρωση των ερωτηματολογίων που τους στείλαμε, προσπάθησε:

- να καλύψει με συστηματικό και επιστημονικά αξιόπιστο τρόπο τις προαναφερθείσες προϋποθέσεις,
- να εντοπίσει τα βασικά σημεία που θα πρέπει να εξετάσουν οι τράπεζες και τα συνδικάτα κατά τις διαπραγματεύσεις των πρόσθετων αμοιβών στο άμεσο μέλλον.

Παραδίδοντας την έρευνα στην κρίση του αναγνώστη, αισθάνομαι την ανάγκη να ευχαριστήσω την επιστημονική σύμβουλο του ΙΝΕ/ΟΤΟΕ Βάνα Γεωργακοπούλου, τους ερευνητές και όλους τους ορατούς αλλά και τους αφανείς συντελεστές αυτής της έκδοσης.

Αριστοτέλης Λάκκας

Πρόεδρος ΙΝΕ/ΟΤΟΕ