

ΒΑΣΙΚΕΣ ΠΗΓΕΣ & ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΚΕΣ ΑΝΑΦΟΡΕΣ ΤΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ

Α. ΔΙΕΘΝΕΙΣ

BOULIN J.Y – PLASMAN R. “Professional and Managerial Staff: Working Time and Workload” Eurocadres, Brussels 1997.

CARTWRIGHT S. « Organizational Partnerships: The role of Human Factors in Mergers, Acquisitions and Strategic Alliances » in COOPER C.L. & JACKSON S.E. (eds) “Creating Tomorrow’s organizations” p.p. 251-267, John Wiley and Sons, 1997.

CHAVEL (de) T. “La Conduite humaine du Changement”, Demos, Paris 200, 222p.

CLEMENTE N. – GREENSPAN D.S. « Empowering Human Resources in Merger & Acquisition Process », John Wiley & Sons, 1999, 162 p.p,

DRESSEN M. – ROUX-ROSSI D. “Restructuration des Banques et devenir des Salaries”, Ministere du Travail et des affaires sociales, La Documentation Francaise, Paris 1997, 198 p.p.

DRUCKER P.F. “Managing in a time of Great Change“ Truman Talley Books/Dutton, N.Y, 1995

E.C. Employment & Social Affairs “Working time: research and development, 1995 – 1997”,

EDWARDS T. “Cross – border mergers & acquisitions: the implications for labour”, Transfer, No 3, 1999, p.p. 320-343.

EIRO (European Industrial Relations Observatory) – Dec. 1998 “The Industrial relations impact of cross-border Mergers & Acquisitions”

EIRO – March 1999 “Agreements at BSCH and Banesto (Spain) protect workers in merger”

EIRO – May 2000 “Mergers affect social dialogue in banking sector” (Belgium)

EIRO – April 2000 “Mergers, takeovers and employee participation” (Holland)

EIRO – “Le role des salaries dans l’ echec de la fusion BNP- Societe Generale » (France)

EIRO – June 1998 « Mergers in banking causes serious concerns about Employment » (Belgium)

EIRO – December 1999 “Privatization and industrial relations” (Gen. Report)

EIRO – December 1999 “Privatization and industrial relations: the case of Greece”.

EIRO – February 2001 “Industrial Relations Aspects of Mergers & Takeovers”

ETUI – EUROCADRES “P&MS, Organization, Collective Bargaining and Individual Arrangements”, May 2000

EUROCADRES “Survey on Flexibility – summary of survey findings”, Eurocadres Symposium, Vienna-Velm, 29-30 October 1998.

FRIEDMAN S. –CHRISTENSEN P. –DEGROOT J. «Εργασία και προσωπική ζωή», H.B.R. 1999

HELLRIEGEL, JACKSON, SLOCUM “Management”, edition 8th, 1999

I.L.O – Sectoral Activities Programme “The Employment Impact of Mergers and Acquisitions in the Banking and Financial Services Sector” Geneva, May 2000.

KELTNER B. & FINEGOLD D. “Adding value in Banking: Human Resource innovations for service firms”, 1996

KPMG Peat Marwick Kyriakou “Compensation and Benefits Survey”, 1998

LEE MARKS M. – MIRVIS Ph. “Joining Forces: Making One plus One Equal Three in Mergers, Acquisitions and Aliiances” The Jossey-Bass Business & Management Series, 1998, 228 p.p,

LIAISONS SOCIALES “Temps de travail et remuneration des cadres » No 7594, 21/1/1997

MANAGEMENT INFORMATION CENTRE “Statistics relating to Managers in the UK”, 1999

MERMET E. “Les cadres en Europe”, Institut syndical Europeen- EUROCADRES, Octobre 2000, p.p. 22-31.

MEULI U. « Cadres : des exigences croissantes » Institut de sociologie de Zurich, 1999.

MUSGER G. “New technologies, new forms of work organization and working time of professional & managerial staff”, AFETT EUROCADRES Seminar, London 1999.

NIZET J, PICHAULT F. “L’eclatement des modeles en GRH : L’ explication par la contingence, son interet et ses limites” in ALLOUCHE J, SIRE B. (eds) « Ressources humaines : Une Gestion eclatee » Economica, Paris 1998, p.p.13-45.

OECD “Economic Outlook” Dec. 1998.

PRITCHETT P, ROBINSON D, CLARKSON R, ROBINSON Do. “After the Merger: The Authoritative Guide for Integration Success”, 1997, 170 p.p,

PURCELL & AHLSTRAND “Corporate Strategy & the Influence of Personnel” in “Human Resources Management in the Multi-Divisional Company”, Oxford University Press, Oxford 1994, p. 50-81.

QUADRI DIRETTIVI FABI - C&R – ABACUS: « Survey of the cadres and executives of italian credit Institutions », Novate, October 1999.

SORRENTINO M. « Technologie, Organizzazione e Lavoro nel Settore bancario », Franco Angeli, Milano 1999, 125 p.p.

SPRATT (de) M. « Fusionner. Agir vite pour reussir les transitions », Ed. Village Mondial, Paris 2000, 215 p.p.

UCC-CFDT « Questionnaire de l' enquete internationale UCC-CFDT sur l' evolution du travail des cadres, 1997-2007 », Paris 1999.

UNI-Europa « Mergers & Takeovers in the Finance Sector – Report of a Uni-Europa Finance Survey », Geneva, May 2000, 36 p.p.

UNI – Europa « Mergers & take-overs in the Finance Sector – A Trade Union Strategy », Draft, Geneva, March 2000.

B. ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ

ΑΝΑΝΙΑΔΗΣ Α. « Η προβληματική της έννοιας και της νομικής μεταχειρίσεως του διευθύνοντος υπαλλήλου εργαζομένου στην σύγχρονη επιχείρηση », Νόμος, Χαριστήρια στον Ι. Δεληγιάννη 1992

ΓΕΩΡΓΑΚΟΠΟΥΛΟΥ Β. « Σύγχρονες εξελίξεις στο ελληνικό Τραπεζικό σύστημα και ο ρόλος του Παρατηρητηρίου Απασχόλησης » Δελτίο Ένωσης Ελληνικών Τραπεζών, Β' δεκαετία, έτος 2ο, αριθ. 8, Δ' τριμηνία 1996, ειδικό αφιέρωμα για τα κοινωνικά θέματα, σελ. 66-71.

ΓΕΩΡΓΑΚΟΠΟΥΛΟΥ Β. « Επιχείρηση και εργαζόμενοι - Έννοια, ρόλος και βασικές διαστάσεις της σύγχρονης Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού » Εισηγήση-εκπαιδευτικό υλικό για την ειδική εσπερίδα του ΙΕΚΑ-ΕΕΔΕ με θέμα « Η ένταξη του ανθρώπινου παράγοντα στο επιχειρησιακό σχέδιο », Αθήνα, 12/2/1997, 30 σελ.

ΓΕΩΡΓΑΚΟΠΟΥΛΟΥ Β. « Εργασιακές σχέσεις και σύγχρονη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού στις Τράπεζες », έκδοση ΙΝΕ/ ΟΤΟΕ, Αθήνα 1999

ΓΕΩΡΓΑΚΟΠΟΥΛΟΥ Β. « Προβληματισμοί για το μέλλον των Εργασιακών Σχέσεων στις Τράπεζες μετά τις Συγχωνεύσεις », εισήγηση στην Ημερίδα ΟΤΟΕ- Συλλόγου Εργαζομένων Εγνατίας Τράπεζας « Οι Επιπτώσεις των Συγχωνεύσεων στα εργασιακά και στα ασφαλιστικά δικαιώματα », Αθήνα 10/12/1999.

ΓΕΩΡΓΑΚΟΠΟΥΛΟΥ Β. « Εξαγορές και Συγχωνεύσεις. Έννοια, βασικές διαστάσεις, συνέπειες για την απασχόληση και τις εργασιακές σχέσεις », Επιθεώρηση Εργασιακών Σχέσεων, Οκτώβριος 2000, σελ. 18-41.

ΓΟΛΕΜΗΣ Χ. « Ιδιωτικοποιήσεις στον Ελληνικό Τραπεζικό Τομέα », Κείμενο Εργασίας, ΟΤΟΕ, Οκτώβριος 1999

Διάφοροι συγγραφείς « Τεχνικο-οργανωτικός εκσυγχρονισμός του Τραπεζικού συστήματος- επιπτώσεις στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις », έκδοση ΙΝΕ/ΟΤΟΕ 1996.

Διάφοροι Συγγραφείς: « ΟΤΟΕ : Δομή, Ρόλος και Παρέμβαση στον τραπεζικό κλάδο », ΙΝΕ/ΟΤΟΕ, Αθήνα 1998.

Διάφοροι Συγγραφείς «Η μείωση του χρόνου εργασίας – μελέτες για την εφαρμογή του 35ωρου στον Τραπεζικό κλάδο», έκδοση ΙΝΕ/ ΟΤΟΕ, Αθήνα 1999.

ΙΩΑΚΕΙΜΟΓΛΟΥ Η. « Η ΟΝΕ, οι μισθοί και η ανεργία», ΙΝΕ/ΓΣΕΕ, Μελέτες, Οκτ. 1998.

ΙΩΑΚΕΙΜΟΓΛΟΥ Η. «Η ΟΝΕ, η Απασχόληση και οι Εργασιακές Σχέσεις στον τραπεζικό κλάδο» ΙΝΕ/ΟΤΟΕ, Αθήνα 1999.

JENKS J.M. – Alexander Hamilton Institute «Οργάνωση και Διοίκηση Προσωπικού» Εκδόσεις Κριτήριο, Αθήνα 1996.

ΚΑΛΟΜΟΙΡΗΣ Δ. «Έννοια και δικαίωμα αδείας Διευθύνοντος Υπαλλήλου» ΕΕργΔ1974 σελ. 1294 .

ΚΑΝΕΛΛΟΠΟΥΛΟΣ Κ. – ΤΣΑΤΗΡΗΣ Γ. - ΜΗΤΡΑΚΟΣ Θ. «Διαρθρωτικές μεταβολές και απασχόληση στις Τράπεζες» ΕΕΤ – Εκδόσεις Σάκκουλα, Αθήνα 1998

ΚΑΝΕΛΛΟΠΟΥΛΟΣ Χ.Κ. «Διοίκηση Προσωπικού και Διευθυντικά Στελέχη Διοίκησης Προσωπικού στην Ελλάδα» ΕΛΚΕΠΑ, Αθήνα 1990

ΚΑΡΑΚΑΤΣΑΝΗΣ Α. - ΓΑΡΔΙΚΑΣ ΣΤ. «Ατομικό Εργατικό Δίκαιο» ιδίως σελ. 52 επ. και 79 επ,

ΛΕΒΕΝΤΗΣ Γ. - ΓΚΟΥΤΟΣ Χ. «Εργατική Νομοθεσία» 1988 σελ. 40 – 43.

ΚΟΝΙΔΙΩΤΟΥ Κ. «Διευθύνοντες υπάλληλοι» Ε.Εργ.Δ 1989.

ΚΑΖΑΚΟΣ Α. «Διευθυντικός Υπάλληλος με αρμοδιότητες διευθύνοντος συμβούλου σε ανώνυμη τραπεζική εταιρεία» (Ε.Εργ. Δ. 1998) σελ 97 – 110

ΚΑΖΑΚΟΣ Α. «Ο Συνδικαλισμός στο αστυνομικό προσωπικό της ελληνικής αστυνομίας. Συμμετοχή αξιωματικών στις Ενώσεις Αστυνομικών Υπαλλήλων.» (Δ.Ε.Ν 1997) σελ. 164 επ..

ΚΟΥΚΙΑΔΗΣ Ι. «Εργατικό Δίκαιο. Ατομικές εργασιακές σχέσεις» (1995) σελ. 263-266

ΛΗΞΟΥΡΙΩΤΗΣ Ι. «Παροχή υπηρεσιών Διευθύνοντος Συμβούλου» ΕΕργΔ 1991 σελ. 206-208

ΜΑΚΡΥΔΑΚΗΣ (INSEAD) – ΠΑΠΑΓΙΑΝΝΑΚΗΣ (ΕΜΠ) – ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ (ΕΜΠ) «Το προφίλ του Γενικού Διευθυντή μιας ελληνικής επιχείρησης», έρευνα της Εταιρίας Ανωτ. Στελεχών Επιχειρήσεων,

ΜΕΤΖΗΤΑΚΟΣ Α. «Οι διευθύνοντες υπάλληλοι και πρόσωπα εμπιστοσύνης» (Ε.Εργ.Δικ, 1996) σελ. 527 επ.

ΜΕΤΖΗΤΑΚΟΣ Α. «Η καταγγελία συμβάσεως Διευθύνοντος Υπαλλήλου για σπουδαίο λόγο» ΕεργΔ 1998 σε΄. 769 επ. σελ. 1 επ,
ΜΗΤΣΟΥ Τ. «Ο διαφορισμός των εργαζομένων εις κατηγορίας» Ε.Εργ.Δ 1967 σελ. 346,

ΜΠΙΚΑΤΖΙΚ Χ. «Ευρωπαϊκοί μισθοί και χολιγουντιανά μπόνους για τους κορυφαίους μάνατζερ της ελληνικής οικονομίας» Ελευθεροτυπία 14/2/2000.

ΝΤΑΣΙΟΣ Λ. «Εργατικό Δικονομικό Δίκαιο» Α/Ι 1999

ΝΤΟΤΣΙΚΑ Μ. «Η διευθέτηση του χρόνου εργασίας στο άρθρο 5 του Ν. 2874/2000 Σκοποί – συνέπειες – περιεχόμενο –τρόποι» (Ε.Εργ..Δ 20001)

ΝΤΟΤΣΙΚΑ Μ. «Μισθολογικές Πολιτικές στις Συλλογικές Εργασιακές Σχέσεις» Επ.Εργ.Σχ 2000 σελ 29-49 .

ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ Κ. «Οι διευθύνοντες υπάλληλοι στο Εργατικό Δίκαιο» (Δ.Ε.Ν 1994) σελ. 1137 επ

ΠΑΠΑΛΕΞΑΝΔΡΗ Ν. «Συγκριτική έρευνα στις πρακτικές Διοίκησης Ανθρωπίνων Πόρων στην Ευρώπη - Περιληπτική έκθεση αποτελεσμάτων», Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών – Cranfield University, Αθήνα, Οκτ. 1997.

Παρατηρητήριο Απασχόλησης Τραπεζικού κλάδου «Δεδομένα Κοινωνικών Απολογισμών έτους 1997»

Παρατηρητήριο Απασχόλησης Τραπεζικού κλάδου «Δεδομένα Κοινωνικών Απολογισμών έτους 1995»

ΠΑΤΡΩΝΑΣ Δ. «Διοικητική Ι», Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος, 1994

ΠΕΤΙΝΗ – ΠΗΝΙΩΤΗ Χρ. «Διευθύνοντες Υπάλληλοι – Απεργία» Δ.Ε.Ν 1993 σελ. 287

SEMA Group – Belgium «Μελέτη του αντίκτυπου των Τραπεζικών Συγχωνεύσεων σε ευρωπαϊκό επίπεδο στη διαχείριση του Έμφυχου Δυναμικού» - Τελική Έκθεση / Ευρωπαϊκή Επιτροπή Γεν. Δ/ση V, 26/4/1996, 20 σελ.

ΣΠΙΝΕΛΗΣ Δ. «Οι διευθύνοντες υπάλληλοι» Ε.Εργ.Δ 1972 σελ.19,

ΣΠΥΡΟΠΟΥΛΟΣ Γ. «Διεθνής διάσταση μιας ευέλικτης αλλά κοινωνικά αποδεκτής πολιτικής απασχόλησης» Ε.Εργ.Δ 1998 σελ. 385 επ.

ΤΡΑΥΛΟΣ – ΤΖΑΝΕΤΑΤΟΣ Δ. «Καταγγελία σύμβασης εργασίας διευθύνοντος υπάλληλου για σπουδαίο λόγο» (1987) Ε.Εργ.Δ σελ. 411 επ.
