

# **ΑΠΟΦΑΣΗ**

## **6ης γενικής συνέλευσης Eurocadres**

### **Η ΠΡΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΥΡΩΠΗ**

Η κατάσταση της απασχόλησης στην Ευρώπη εξακολουθεί να είναι πολύ σοβαρή. Οι συνέπειες είναι τραγικές για πολλούς ανθρώπους, για οικογένειες, για την επαγγελματική ζωή και για την κοινωνία ως σύνολο.

Δεν υπάρχουν «θαυματουργές θεραπείες»:

η οικονομική ανάπτυξη είναι αναγκαία, αλλά δεν επαρκεί,

η κατάρτιση και η βελτίωση των ειδικοτήτων-προσόντων είναι αναγκαίες, αλλά όχι επαρκείς για την ανάκτηση πλήρους απασχολήσεως.

Επαγγελματικά και διευθυντικά στελέχη («managerial staff»), τα οποία επί μακρόν είχαν επηρεαστεί σχετικά λιγότερο, δοκίμασαν κατά τα έτη 1992-94 μια αιφνίδια και σοβαρή επιδείνωση του δείκτη ανεργίας. Σήμερα, η κατάσταση εξελίσσεται προς το καλύτερο σε ορισμένες χώρες, όμως η στάθμη της ανεργίας που αφορά το εξειδικευμένο επαγγελματικό-διαχειριστικό προσωπικό παραμένει υψηλή.

Για να επιφέρουμε σημαντική πρόοδο, χρειαζόμαστε πραγματική δραστηριοποίηση και προσπάθειες από όλους τους συντελεστές, τόσο στον ιδιωτικό όσο και στον δημόσιο τομέα (της οικονομίας) από τις κρατικές αρχές, από τους οικονομικούς και κοινωνικούς εταίρους στο μικρο-οικονομικό και στο μακρο-οικονομικό επίπεδο και σε κάθε τοπικό, εθνικό, τομεακό και ευρωπαϊκό επίπεδο.

Από τότε (1993) που δημοσιοποιήθηκε η «Λευκή Βίβλος» περί «θεμάτων μεγενθύσεως, ανταγωνιστικότητας και απασχολήσεως», επί ευρωπαϊκού επιπέδου, έχει δοθεί εντονότερη έμφαση στην απασχόληση, με το «Σύμφωνο Εμπιστοσύνης περί Απασχολήσεως», με το περί απασχολήσεως Κεφάλαιο της Συμφωνίας του Άμστερνταμ, και με τη «Σύνοδο Κορυφής» σχετικά με τις θέσεις εργασίας που έγινε στο Λουξεμβούργο. Στις αρχές του 1998 αναλήφθηκαν περαιτέρω θετικά μέτρα: Παρ' όλα αυτά, οι οικονομικές πολιτικές εξακολουθούν να μην είναι επαρκώς συνδεδεμένες με τις πολιτικές για την απασχόληση, και να μην είναι αρκετά συντονισμένες επί ευρωπαϊκού επιπέδου. Υπό αυτές τις συνθήκες, η καθιέρωση του ενιαίου νομίσματος, αρχόμενη από 1/1/99, θα μπορούσε να τεθεί σε σοβαρούς κλυδωνισμούς εάν δεν αντιμετωπισθούν οι κίνδυνοι για (πιθανές) αρνητικές επιδράσεις επί της απασχολήσεως. Δεν πρέπει μόνο να διαφυλαχθεί η σταθερότητα, αλλά πρέπει να επιτευχθεί διατηρήσιμη μεγέθυνση και δημιουργία θέσεων εργασίας. Προς το σκοπό αυτόν, ιδιαίτερος σημαντικό είναι (να αναληφθούν) συντονισμένες ευρωπαϊκές πρωτοβουλίες εφ' όσον επί εθνικού επιπέδου ο χώρος για ελιγμούς έχει περαιτέρω περιοριστεί.

Εν όψει αυτών των δεδομένων, η 6η Γενική Συνέλευση των "Eurocadres" υπογραμμίζει την ανάγκη υλοποίησης των κάτωθι στόχων:

Μια ευρωπαϊκή στρατηγική πρέπει να διαμορφωθεί στη βάση κοινών ευρωπαϊκών πολιτικών και οι οικονομικές πολιτικές πρέπει να γίνουν πιο συνεκτικές και συντονισμένες επί ευρωπαϊκού επιπέδου.

Πρέπει να ενισχυθούν επενδυτικά προγράμματα που αφορούν υποδομές όσο και η έρευνα και ανάπτυξη μεζόνων επικοινωνιακών δικτύων.

Πρέπει να δρομολογηθούν βιομηχανικές πολιτικές με σκοπό να προωθήσουν ένα δίκτυο επιχειρήσεων που να προάγει τη διεθνή ανταγωνιστικότητα τους, αλλά συνάμα να διατηρήσουν τα «κέντρα λήψεως αποφάσεων» τους εντός της Ευρώπης (αυτές οι πολιτικές) πρέπει να αντιμετωπίσουν συγχωνεύσεις εταιριών και μεταβολές μεταξύ των τομέων της οικονομίας, συμπεριλαμβανομένης της τεχνικής, οικονομικής και κοινωνικής διαστάσεώς τους.

Η Ευρωπαϊκή διάσταση της «Αγοράς Εργασίας» πρέπει να ληφθεί υπόψη περισσότερο επακριβώς. Το σχέδιο δράσεως της Επιτροπής (Commission) που αφορά την ελεύθερη διακίνηση των προσώπων πρέπει να βελτιωθεί και να εφαρμοστεί, ιδιαίτερος:

μέσω καλύτερης χρήσεως των οργάνων συνεχούς παρακολουθήσεως και επεμβάσεως, όπως το "EURES", και με το να γίνουν πιο προσιτά για τα εμπλεκόμενα πρόσωπα,

μέσω ανανεωμένων προσπαθειών ώστε η αμοιβαία αναγνώριση των προσόντων-ειδικοτήτων και των πανεπιστημιακών πτυχίων να είναι εγγυημένη,

μέσω μέτρων για την υπερκίνηση των εναπομενόντων εμποδίων ως προς την κινητικότητα στο πεδίο της κοινωνικής προστασίας

Η σημασία της βελτιώσεως της «απασχολησιμότητας», της «προσαρμοστικότητας» και των «ίσων ευκαιριών»-όπως προετάθησαν από τις «ντιρεκτίβες» για την απασχόληση-πρέπει να συσχετισθεί με την ανάγκη για βελτίωση της προσανατολισμένης στο μέλλον διαχειρίσεως των εργασιών και των ειδικοτήτων-προσόντων (στα τοπικά, επιχειρηματικά και τομεακά επίπεδα). Αυτό θα μπορούσε να οδηγήσει σε συγκεκριμένες πολιτικές για συνεχή κατάρτιση.

Διαδικασίες αναδιοργάνωσης και περιστολής του εργάσιμου χρόνου έχουν σπουδαία σημασία για τη βελτίωση της ποιότητας ζωής και για την ενίσχυση της δημιουργίας θέσεων εργασίας. Δεδομένα και παρατηρήσεις από πειραματικές εφαρμογές αναφορικά με την αναδιοργάνωση της εργασίας και με τη μείωση του εργάσιμου χρόνου ή (στοιχεία) από την ανάπτυξη επιχειρησιακών σχεδίων που δημιουργούν θέσεις εργασίας, είναι κάτι που πρέπει να συγκεντρωθεί και να γίνει ευρέως γνωστό.

Τα επαγγελματικά και διαχειριστικά στελέχη παίζουν ένα σημαντικό ρόλο στην οργάνωση του χρόνου των άλλων εργαζομένων, είτε έμμεσα εάν (τα στελέχη) κατέχουν λειτουργικές ή εξειδικευμένες θέσεις. Δεν υπάρχει ένας μοναδικός τρόπος για την οργάνωση της εργασίας. Οι πολλαπλές δυνατότητες πρέπει να αναλυθούν με ένα πνεύμα που να αποφεύγει τις βραχυπρόθεσμες επιλογές και να αποδίδει βαρύτητα σ' εκείνες που προάγουν την οικονομική αποτελεσματικότητα και την κοινωνική πρόοδο. Τούτο αποτελεί μέρος του ευρωπαϊκού μοντέλου διαχειρίσεως.

Εντός και εκτός των επιχειρήσεων ένα πλήθος πρωτοβουλιών και καινοτομιών μπορεί να οδηγήσει σε καινούριες και ωφέλιμες δραστηριότητες του περιβάλλοντος και στις κοινωνικές υπηρεσίες. Πρέπει να αναπτυχθούν αυτές οι δυνητικές «δεξαμενές» θέσεων εργασίας.

Για να συμβεί κάτι τέτοιο, οι κοινωνικοί εταίροι πρέπει να συμμετέχουν ενεργώς, και τα επαγγελματικά και διευθυντικά στελέχη πρέπει να σχεδιάσουν και να τεθούν επί κεφαλής διαδικασιών αλλαγής. Για να γίνει αυτό πρέπει τα εν λόγω στελέχη να προετοιμάζονται, να καταρτίζονται και να απολαμβάνουν τις αναγκαίες ελευθερίας (κινήσεων).

Επιπροσθέτως, οι "Eurocadres" να εργασθούν προς την κατεύθυνση της βελτίωσης της πληροφόρησης της κατάστασης απασχόλησης των εν λόγω στελεχών και θα ενεργήσουν έτσι ώστε να την αυξήσουν. Ιδιαίτερος:

Είναι αναγκαία η καλύτερη στατιστική πληροφόρηση της κατάστασης της απασχόλησης των εν λόγω στελεχών. Θα έπρεπε να επεκταθεί η συλλογή δεδομένων από κατηγορίες εργασιών και από ειδικότητες-προσόντα, όπως θα έπρεπε και να διενεργηθούν έρευνες ώστε να αντληθούν διδάγματα εξ εκείνων των δεδομένων:

Επίκαιρες στατιστικές μαρτυρούν ότι τα εν λόγω στελέχη διαθέτουν έναν υπέρμετρο φόρτο εργασίας καθ' όλα τα μήκη και πλάτη της Ευρώπης. Σε συνέχεια του Συνεδρίου των Eurocadres (1997), πρέπει να αναπτυχθούν πρωτοβουλίες ώστε να ελεγχθεί και να ελαττωθεί ο φόρτος εργασίας τους, άμεσα ή μέσω συλλογικής διαπραγματεύσεως. Τέτοιες πρωτοβουλίες είναι:

Να επιτευχθεί μια καλύτερη γνώση του πραγματικού εργάσιμου χρόνου, ούτως ώστε να διευκολύνονται η ισορρόπηση των δραστηριοτήτων (επαγγελματικές δραστηριότητες, κατάρτιση, κοινωνική και οικογενειακή ζωή κ.λπ.)

Να αναζητηθούν ποικίλοι και προσφυείς τρόποι για τη μείωση του εργάσιμου χρόνου και του φόρτου εργασίας (εβδομάδα 4 ημερών, ημέρες αργίας (ρεπό), μακράς διάρκειας άδεια, μερική απασχόληση, «λογαριασμός όπου καταγράφεται ο χρόνος εργασίας» (όπως στις τραπεζικές καταθέσεις), πρόωρο και κλιμακωτή (ή σταδιακή) συνταξιοδότηση κ.λπ.)

Να τερματισθεί η εκτεταμένη πρακτική να αποκλείονται τα εν λόγω στελέχη από την Ευρωπαϊκή Ντιρεκτίβα περί εργάσιμων χρόνων.

Πρέπει να αναπτυχθούν προγράμματα προς καλύτερη εξακρίβωση των εμποδίων για την πρόσβαση των γυναικών σε θέσεις ευθύνης (managerial), και για την προαγωγή τους, αλλά

και προς την ανάληψη δράσεων ώστε να υπερνικηθούν αυτά τα εμπόδια.

Τα εθνικά σχέδια δράσεως περί απασχολήσεως πρέπει να επικεντρωθούν επακριβέστερα στην ποικιλομορφία στα διάφορα επίπεδα των ειδικοτήτων-προσόντων και στις διάφορες θέσεις απασχολήσεως.

Από κοινού με τους οργανισμούς-μέλη τους, οι Eurocadres σαν ένας Ευρωπαϊκός Κοινωνικός εταίρος, ενεργοποιούνται πλήρως για την υποστήριξη και τη διενέργεια πρωτοβουλιών που φέρουν τεχνικούς και κοινωνικούς νεωτερισμούς και, συνεπώς, θα προαγάγουν την απασχόληση.