

e n t e r

στην ενημέρωση για τις δραστηριότητες του **INE ΟΤΟΕ**

ΕΚΔΟΣΕΙΣ @ ine.otoe



Οι ραγδαίες εξελίξεις στον τραπεζικό κλάδο και στο χρηματοπιστωτικό σύστημα επιβάλλουν έγκαιρα επεξεργασμένους στόχους και κατάλληλες επιλογές του συνδικαλιστικού κινήματος. Απαιτούν εντατικές προσπάθειες παρέμβασής του στο εργασιακό και στο ευρύτερο οικονομικό και κοινωνικό περιβάλλον.

Η εκδοτική δραστηριότητα του INE-Ο.Τ.Ο.Ε έρχεται σαν επιστέγασμα μιας πολύπλευρης δραστηριότητας, που είχε σαν αποτέλεσμα τη συλλογή ενός πλουσίου υλικού από αξιόλογες επιστημονικές εργασίες, μελέτες και εκπαιδευτικά πακέτα. Κρίναμε χρήσιμο να εκδώσουμε αυτό το υλικό αλλά και κάθε μελετητική και ερευνητική δουλειά, που πιστεύουμε, ότι διαθέτει διαχρονικότητα, επιστημονικό και συνδικαλιστικό ενδιαφέρον.

Η διακίνηση γνώσης και εμπειρίας προσφέρει νέες δυνατότητες στις συνδικαλιστικές οργανώσεις και τους εργαζόμενους του κλάδου να διερευνήσουν και τελικά να αντιμετωπίσουν όλες τις παραμέτρους, που συνθέτουν την ελληνική χρηματοοικονομική πραγματικότητα.

Πιστεύουμε ότι όλο αυτό το υλικό αξίζει ευρύτερη δημοσιότητα, τόσο γιατί καλύπτει με επιστημονικό αλλά προσιτό τρόπο ενδιαφέροντα για τους εργαζομένους θέματα, όσο και γιατί μπορεί να αποτελέσει βάση για προβληματισμό και την ανάπτυξη ενός γόνιμου διαλόγου με ένα ευρύτερο κοινό, που ενδιαφέρεται για τις οικονομικές, εργασιακές και συνδικαλιστικές εξελίξεις στη χώρα μας...

lakkas@otoe.gr

ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΣΥΧΡΟΝΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ



Το βιβλίο αυτό αφορά τις αγορές εργασίας και τις σύγχρονες εργασιακές σχέσεις. Είναι μια επιλογή άρθρων, επιστημονικών μελετών και πρωτότυπων εισηγήσεων της Β. Γεωργακοπούλου σε σεμινάρια συνδικαλιστικής επιμόρφωσης του INE/ΟΤΟΕ.

Στην έκδοση αυτή παρουσιάζονται διαφορετικές, αλλά αλληλένδετες μεταξύ τους, θεματικές ενότητες:

"Αγορά ή αγορές εργασίας; Θεωρίες και πραγματικότητα των εργασιακών ανισοτήτων",

"Ευελιξίες και ιδιομορφίες της εργασίας στην Ελλάδα",

"Λευκή Βίβλος για την ανάπτυξη, την ανταγωνιστικότητα και την απασχόληση",

"Ζητήματα αξιοποίησης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού",

"Προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού-Ορισμός και χρησιμότητα με βάση τη σύγχρονη τραπεζική εμπειρία",

"Αδιάβλητες και αξιοκρατικές διαδικασίες πρόσληψης στις ελληνικές τράπεζες: μια αναπάντητη (;) πρόκληση",

"Περιγραφή θέσεων εργασίας-έννοια και χρησιμότητα",

"Στρατηγικές διεθνοποίησης και τεχνολογικού εκσυγχρονισμού των τραπεζών: Επιπτώσεις στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις",

"Παρατηρητήριο Απασχόλησης & εργασιακών εξελίξεων του τραπεζικού κλάδου-χρησιμότητα, αντικείμενα και βασικές λειτουργίες",

"Το θεσμικό πλαίσιο και τις τεχνικές των συλλογικών διαπραγματεύσεων".

ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΔΙΑΛΟΓΟΣ ΚΑΙ ΝΕΕΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΕΣ



Το τραπεζικό σύστημα της χώρας μας βρίσκεται σε στάδιο έντονων προσαρμογών σε νέες συνθήκες και νέα δεδομένα λειτουργίας. Οι νέες συνθήκες είναι αποτέλεσμα πολλαπλών μεταβολών, τόσο στο θεσμικό πλαίσιο όσο και στους όρους ανταγωνισμού, διεθνοποίησης και ενσωμάτωσης νέων τεχνολογιών στην παραγωγή του τραπεζικού προϊόντος.

Η κατάσταση αυτή απαιτεί τη χάραξη μιας στρατηγικής για το ελληνικό και ευρωπαϊκό συνδικαλιστικό κίνημα, που θα απαντά αποτελεσματικά στα νέα δεδομένα, διαμορφώνοντας νέες επιμορφωτικές απαιτήσεις των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους...

Τεχνικό-οργανωτικός εκσυγχρονισμός του τραπεζικού συστήματος



Στον τραπεζικό κλάδο γίνεται σήμερα όλο και περισσότερο ορατή μια γενική τάση μετατόπισης του επίκεντρου του ανταγωνισμού από τα πιο παραδοσιακά στοιχεία (κόστος εργασίας, λειτουργικό κόστος, τιμές παρεχομένων υπηρεσιών) προς την κατεύθυνση της ταχύτητας και της καταλληλότερης εφαρμογής οργανωτικών και τεχνολογικών καινοτομιών.

Τα στοιχεία αυτά τροφοδοτούν τις γενικότερες τάσεις ευρείας παραγωγικής, οργανωτικής και τεχνολογικής αναδιάρθρωσης του πιστωτικού συστήματος, οι οποίες οδηγούν σε έντονη αλλαγή της φυσιογνωμίας των τραπεζικών καταστημάτων, στην ταχεία εισαγωγή της αυτοματοποίησης, της πληροφόρησης και των συναλλαγών από απόσταση, στη διαφοροποίηση προϊόντων αλλά και στην τυποποίησή τους σε κατάλληλα ελκυστικά πακέτα για κάθε κατηγορία πελατών.

Οι τάσεις που προαναφέρθηκαν έχουν σημαντικές και συχνά ανησυχητικές επιπτώσεις σε όλα τα στοιχεία της εργασιακής σχέσης των τραπεζοϋπαλλήλων. Διαφοροποιούν, αποσταθεροποιούν και συχνότατα απειλούν την απασχόληση, το περιεχόμενο και τις συνθήκες της εργασίας...

Εργασιακές σχέσεις και σύγχρονη διοίκηση ανθρώπινου δυναμικού στις τράπεζες

Οι μελέτες που παρουσιάζουμε στην έκδοση αυτή αποτελούν μια αναγκαστικά συνοπτική και συμπυκνωμένη αποτύπωση της πολύπλευρης μελετητικής - εκπαιδευτικής συνεισφοράς και της μακρόχρονης ενασχόλησης της Βασιλικής Γεωργακοπούλου με θέματα που έχουν απασχολήσει, απασχολούν ή θα απασχολήσουν στο μέλλον τον κλάδο.

Αξιοποιήθηκαν ήδη με θετικά αποτελέσματα σε σεμινάρια της συγγραφέως με θέμα τις εργασιακές εξελίξεις, τη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού και το μέλλον των εργασιακών σχέσεων στον κλάδο, στο πλαίσιο των εκπαιδευτικών δραστηριοτήτων του ΙΝΕ/ΟΤΟΕ, στην Ελλάδα και στο εξωτερικό.

Οδηγός εκπαίδευσης για την συνδικαλιστική επικοινωνία

Ο κυριότερος σκοπός αυτού του οδηγού, που αναπτύξαμε στο πλαίσιο του προγράμματος LEONARDO DA VINCI / FORSYN, είναι να βοηθήσει τις συνδικαλιστικές οργανώσεις να σχεδιάσουν και να υλοποιήσουν μια στρατηγική επικοινωνίας.

Ο οδηγός εκπαίδευσης του FORSYN είναι ένα μεθοδολογικό εργαλείο για την προετοιμασία των εκπαιδευτικών προγραμμάτων συνδικαλιστικής επικοινωνίας...



Η μείωση του χρόνου εργασίας Μελέτες για την εφαρμογή του 35ωρου στον τραπεζικό κλάδο

Γνωρίζαμε ότι η μείωση του χρόνου εργασίας δεν αποτελεί τη λύση για όλα τα προβλήματα προστασίας της απασχόλησης στον κλάδο. Είμαστε όμως πεπεισμένοι (πεποίθηση που ενισχύθηκε τόσο από τα

αποτελέσματα μελετών μας όσο και από τη διεθνή εμπειρία) ότι η μείωση του χρόνου εργασίας αποτελεί σημαντικό μέτρο πρόληψης αρνητικών συνεπειών και προστασίας της απασχόλησης. 'Ότι μπορεί να διατηρήσει απειλούμενες θέσεις εργασίας και (ανάλογα με τη διάρθρωση και την εξέλιξη της συνολικής ζήτησης για τα προϊόντα των Τραπεζών), να δημιουργήσει νέες θέσεις εργασίας.

'Όπως σαφώς προκύπτει από τις μελέτες που περιέχονται σ' αυτή την έκδοση, το κόστος εφαρμογής της ΜΧΕ οφείλει πάντοτε να εξετάζεται σε σύγκριση με τα απτά και διόλου αμελητέα οφέλη που τη συνοδεύουν, οφέλη παραγωγικότητας, ποιότητας, αναδιοργάνωσης και ταχύτερου εκσυγχρονισμού των επιχειρήσεων, οφέλη από την ικανοποίηση και τη θετική υποκίνηση των εργαζομένων, οφέλη εμπέδωσης θετικού κλίματος στις εργασιακές σχέσεις, γενικότερα οφέλη για την οικονομία και την κοινωνική συνοχή...



οφύλου αμελητέα οφέλη που τη συνοδεύουν, οφέλη παραγωγικότητας, ποιότητας, αναδιοργάνωσης και ταχύτερου εκσυγχρονισμού των επιχειρήσεων, οφέλη από την ικανοποίηση και τη θετική υποκίνηση των εργαζομένων, οφέλη εμπέδωσης θετικού κλίματος στις εργασιακές σχέσεις, γενικότερα οφέλη για την οικονομία και την κοινωνική συνοχή...



Η Οικονομική Και Νομισματική Ένωση και η Εισαγωγή του Ενιαίου Ευρωπαϊκού Νομίσματος

Οι συνέπειες από την εισαγωγή του Ευρώ θα είναι πολλές και σημαντικές ιδιαίτερα για το χρηματοπιστωτικό τομέα της οικονομίας. Ένα μεγάλο βάρος των αλλαγών θα το φέρουν οι τραπεζοϋπάλληλοι.

- Η απασχόληση σε ορισμένους τομείς θα αυξηθεί, ενώ σε άλλους θα μειωθεί.
- Ο ανταγωνισμός θα ενταθεί.
- Η γνώση και οι νέες τεχνολογίες θα διαδραματίσουν σημαντικό ρόλο στο νέο περιβάλλον.

Η έκδοση αυτή αποτελεί ένα πολύτιμο βοήθημα για όλους αυτούς, που θέλουν να παρακολουθήσουν την ιστορική διαδρομή του μεγαλύτερου εγχειρήματος οικονομικής και νομισματικής ολοκλήρωσης και να προβληματισθούν για την αναγκαιότητα και τις συνέπειες αυτού...



Η αυτονομία και η αυτοδιαχείριση των επικουρικών ταμείων



Η κοινωνική ασφάλιση στην Ελλάδα αναπτύχθηκε αποσπασματικά και χωρίς μακροχρόνιο σχεδιασμό. Η αντιμετώπιση των αναγκών στο χώρο της κοινωνικής ασφάλισης, ήταν περιστασιακή, όπως περιστασιακά αναπτύχθηκε και το θεσμικό πλαίσιο για την κοινωνική προστασία.

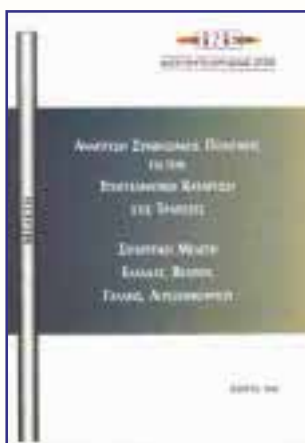
Το τοπίο για το περιεχόμενο και τη λειτουργία της επικουρικής ασφάλισης, δεν είναι ομιχλώδες, όπως υποστηρίζεται, αλλά αρκετά καθαρό. Η αυτονομία, διοικητική και διαχειριστική, των ταμείων επικουρικής ασφάλισης, ασθένειας και πρόνοιας, κατοχυρώνεται από το Σύνταγμα, το Συμβούλιο της Επικρατείας καθώς επίσης και από τη νομοθετική εξουσία.

Γι' αυτό υποστηρίζουμε την ενίσχυση της αυτονομίας, αυτοδιοίκησης και αυτοδιαχείρισης των επικουρικών ταμείων γιατί κατ' αυτόν τον τρόπο θα διασφαλιστεί η χρηματο-οικονομική τους ισορροπία, η απρόσκοπτη κεφαλαιοποιητική τους λειτουργία, η βιωσιμότητα και η κοινωνική τους αποτελεσματικότητα, τα οποία ανατρέπονται συνεχώς από της κρατικές παρεμβάσεις..

Πολιτικές και συστήματα αμοιβών στον τραπεζικό κλάδο

Είναι γνωστό ότι σήμερα εφαρμόζεται στον τραπεζικό κλάδο μεγάλος αριθμός συστημάτων, κινήτρων, bonus, πριμ και διαφόρων πρόσθετων αμοιβών, που κατά κανόνα δεν πληρούν τις προϋποθέσεις της συστηματικότητας, της διαφάνειας και της αξιοκρατικής αναγνώρισης της ατομικής και συλλογικής συμβολής των εργαζομένων στο παραγωγικό και στο οικονομικό αποτέλεσμα της Τράπεζας. Στο βιβλίο αυτό επιχειρείται:

- Να γίνει πλήρης καταγραφή και συστηματική - διεξοδική αξιολόγηση των εφαρμοζόμενων σήμερα πρόσθετων αμοιβών, κινήτρων, bonus κλπ., καθώς και των προϋποθέσεων χορήγησής τους στις διάφορες κατηγορίες των τραπεζοϋπαλλήλων
- Να αξιολογηθεί το κόστος αυτών των συστημάτων σε σχέση με το συνολικό μισθολογικό κόστος των Τραπεζών
- Να υπάρξει συγκριτική προσέγγιση με την αντίστοιχη ευρωπαϊκή και διεθνή εμπειρία του.



Ανάπτυξη συμβασιακής πολιτικής για την επαγγελματική κατάρτιση στις τράπεζες

Τα θέματα διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού και ειδικότερα αυτά που συνδέονται με την ικανότητα προσαρμογής στις εντεινόμενες οικονομικές και τεχνολογικές εξελίξεις, αποτελούν τον κεντρικό πυρήνα των προβληματισμών και των αναζητήσεων για τη χάραξη πολιτικών τόσο στην Ελλάδα, όσο και στις άλλες χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Το INE/ΟΤΟΕ με αφετηρία αυτούς τους προβληματισμούς, ανέλαβε την ευθύνη να συντονίσει και να συμβάλει, στο πλαίσιο του κοινοτικού προγράμματος FORCE, στην εκπόνηση μελέτης με κεντρικό πυρήνα τα προβλήματα, που παρουσιάζει η χάραξη συμβασιακής πολιτικής σε θέματα κατάρτισης στον τομέα των τραπεζών.

ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΒΛΕΨΗΣ ΝΕΩΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ ΣΤΟΝ ΤΡΑΠΕΖΙΚΟ ΤΟΜΕΑ



Το πρόγραμμα, προϊόν του οποίου είναι τα υλικά αυτής της έκδοσης, υλοποιήθηκε στο πλαίσιο του προγράμματος LEONARDO DA VINCI έχει το διακριτικό τίτλο PREMEQ και αντικείμενο τη δημιουργία ενός “Μηχανισμού πρόβλεψης νέων ειδικοτήτων στον τραπεζικό τομέα”, καθώς και την αποτελεσματική αξιοποίηση αυτού του μηχανισμού στην επαγγελματική κατάρτιση και τις συλλογικές διαπραγματεύσεις. Η ανάπτυξη της μεθόδου και του μηχανισμού πρόβλεψης των εξελίξεων στις τραπεζικές ειδικότητες, αναπτύχθηκε από τους εταίρους του προγράμματος, με την επιστημονική συνδρομή του C.F.P.B., ενός από τους εγκυρότερους φορείς παροχής μελετητικών και εκπαιδευτικών υπηρεσιών στον τραπεζικό χώρο στην Ευρώπη.



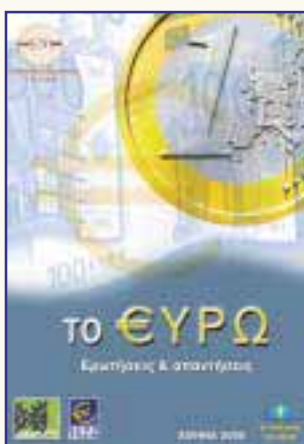
ΟΤΟΕ: Δομή, ρόλος και παρέμβαση στον τραπεζικό κλάδο στην Ελλάδα



Η έκδοση αυτή αποτελεί μια ακόμα προσπάθεια της Ομοσπονδίας μας για τη βελτίωση της πληροφόρησης και της αναγκαίας ανταλλαγής εμπειριών για τις εργασιακές σχέσεις και τις γενικότερες εξελίξεις στον κλάδο. Περιλαμβάνει, ένα απόσπασμα της πολύπλευρης δράσης, των μελετών και εμπειριών της ΟΤΟΕ στην πορεία από την ίδρυσή της μέχρι σήμερα, των στόχων και των προοπτικών του σ.κ. του κλάδου μπροστά στις προκλήσεις του σήμερα και του αύριο.



ADAPT / EUROTRAIN



Οι εκδόσεις και το CD-ROM, αποτελούν προϊόντα του προγράμματος ADAPT με το διακριτικό τίτλο EUROTRAIN, ανάδοχος του οποίου και συντονιστής είναι το Ινστιτούτο Εργασίας της ΟΤΟΕ. Το έργο έχει σαν στόχο την πληροφόρηση και εκπαίδευση των εργαζομένων στις Τράπεζες, σε σχέση με τις επιδράσεις του ΕΥΡΩ και την υποστήριξη των ΜΜΕ, έτσι ώστε να αντιμετωπίσουν με επιτυχία τα έντονα προβλήματα ανταγωνισμού, που θα προκύψουν στη διαδικασία της εισαγωγής του ΕΥΡΩ.

Πιστεύουμε ότι οι εκδόσεις και το εκπαιδευτικό CD-ROM, θα τύχουν της προσοχής και της ευνοϊκής αποδοχής όλων των ενδιαφερόμενων μερών και θα συμβάλλουν στην γενικότερη προσπάθεια ενημέρωσης για το ΕΥΡΩ.



Όλες οι εκδόσεις μας είναι ηλεκτρονικά προσβάσιμες στο web site του ΙΝΕ/ΟΤΟΕ: www.ine.otoe.gr

© ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΤΡΑΠΕΖΟΥΠΑΛΛΗΛΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ

www.ine.otoe.gr

Βησσαρίωνος 9 & Σίνα, 106 72 Αθήνα, Τηλ.: (00301) 3620363, 3647589, 3647668, 3647724, FAX: 3637611, e-mail: ine.otoe@otoe.gr

Υπεύθυνος έκδοσης: **Αριστοτέλης Λάκκας**, Πρόεδρος ΙΝΕ / ΟΤΟΕ, lakkas@otoe.gr

Η παραγωγή του εντύπου έγινε από το ΙΝΕ / ΟΤΟΕ με επιμέλεια της Τίνας Σταματοπούλου