

eenter

στην ενημέρωση για τις δραστηριότητες του ΙΝΕ ΟΤΟΕ

σεμινάρια @ ine.otoe



Σε μια περίοδο αλλαγών στο οικονομικό περιβάλλον, στην τεχνολογία, στην αμοιβή εργασίας και στις εργασιακές σχέσεις, επιτακτική καθίσταται η ανάγκη της επιμόρφωσης των συνδικαλιστικών στελεχών.

Γιατί οι μεγάλες αυτές αλλαγές μεταβάλλουν το περιεχόμενο της δουλειάς μας στα συνδικάτα, καθορίζοντας νέες συνδικαλιστικές προτεραιότητες, επηρεάζουν τις διαπραγματευτικές μας ικανότητες, τις στρατηγικές των εργοδοτών, την απασχόληση, τις συνθήκες εργασίας και αμοιβών.

Η ανάπτυξη κατάλληλων εκπαιδευτικών παρεμβάσεων και πολιτικών αποτελεί εδώ και αρκετά χρόνια βασικό στόχο της ΟΤΟΕ.

Αποτελεί επίσης το βασικό μέσο ενημέρωσης για τις τάσεις, τις εξελίξεις, τις προοπτικές όχι μόνο στον ελληνικό τραπεζικό χώρο, αλλά και στο γενικότερο διεθνές περιβάλλον.

Σ' αυτό ακριβώς το πεδίο αναφοράς το ΙΝΕ της ΟΤΟΕ προσφέρει με συνεχώς αυξανόμενους ρυθμούς και με χρηματοδότηση από Κοινοτικούς, εθνικούς και εργοδοτικούς πόρους δραστηριότητες κατάρτισης σε εργαζόμενους στον Τραπεζικό Κλάδο, σε κεντρικό και περιφερειακό επίπεδο, που καλύπτουν γνωστικά αντικείμενα όπως το πιστωτικό σύστημα, τα νέα τραπεζικά προϊόντα, τις εργασιακές σχέσεις και τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού

lakkas@otoe.gr

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ - ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

Οι σύγχρονες τάσεις εξέλιξης και μετασχηματισμού του τραπεζικού συστήματος, αναδεικνύουν τη σπουδαιότητα και επιβάλλουν νέους τρόπους ένταξης της κατάρτισης, στη συνολική στρατηγική του κλάδου και των επιμέρους επιχειρήσεων.

Η ορθή και επιτυχημένη εφαρμογή σύγχρονων προτύπων κατάρτισης προϋποθέτει:

- την ανάπτυξη συγκεκριμένων θεσμικών ρυθμίσεων και πλαισίων σε κλαδικό επίπεδο, που θ' αποτελέσουν μοχλό προώθησης του κοινωνικού διαλόγου στα θέματα εκπαίδευσης και κατάρτισης του Ανθρώπινου Δυναμικού, στον κλάδο και στις επιμέρους επιχειρήσεις του,

- την υποστήριξη του τεκμηριωμένου κοινωνικού διαλόγου στα ίδια θέματα, μέσα από κατάλληλες δομές πληροφόρησης και πρόβλεψης των αναγκών σε γνώσεις - δεξιότητες, επομένως και σε κατάρτιση εργαζομένων του κλάδου, ανάλογα με τις ανάγκες και τις απαιτήσεις της κάθε ειδικότητας.

Εχουν κατά καιρούς επισημανθεί οι κίνδυνοι βίαιων εξελίξεων στην απασχόληση του τραπεζικού κλάδου, είτε αυτή εξετάζεται από ποσοτική (απώλεια θέσεων εργασίας), είτε από ποιοτική άποψη, (η αναντιστοιχία δηλαδή των υφιστάμενων γνώσεων και ειδικοτήτων με τις απαιτούμενες στις νέες συνθήκες).

Αργά αλλά σταθερά αναδεικνύεται και στα ελληνικά συνδικάτα η ανάγκη της προτεραιότητας, που πρέπει να δοθεί στην επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση. Γίνεται πια πεποίθηση ότι η κατάρτιση αποτελεί ένα ενεργό



μέσο πολιτικής της αγοράς εργασίας και ότι στις σημερινές συνθήκες όξυνσης του ανταγωνισμού και επιτάχυνσης των τεχνολογικών, οργανωτικών και εργασιακών αναδιαρθρώσεων, ο ρόλος της

εκπαίδευσης, σαν άυλης επένδυσης είναι καθοριστικός για την αποτελεσματική προστασία της απασχόλησης.

Η πολιτική μας στον τομέα της επαγγελματικής κατάρτισης, ξεκινά από τη θεμελιώδη παραδοχή, ότι η επαγγελματική εκπαίδευση, μπορεί και πρέπει να αποτελέσει βασικό συστατικό της απαιτούμενης σήμερα, «πολυδυναμίας» των εργαζομένων στις Τράπεζες.

Η παρέμβαση μας αυτή δεν απορρέει μόνο από καταστατικούς προσανατολισμούς. Αποτελεί άμεση για μας προτεραιότητα, γιατί σε μια εποχή ραγδαίων αλλαγών και αναδιαρθρώσεων στο χρηματοπιστωτικό χώρο η επαγγελματική κατάρτιση συνδέεται με την ίδια την απασχόληση που απειλείται.



- Δομή και ρόλος του ελληνικού τραπεζικού συστήματος στις σύγχρονες συνθήκες
- Οι εργασιακές σχέσεις στο διεθνή και τον ελληνικό τραπεζικό χώρο. Βασικές τάσεις, εξελίξεις και προοπτικές
- Τεχνικές διαπραγματεύσεων για συνδικαλιστικά στελέχη
- Οι Λογικές της Λευκής Βίβλου, τάσεις, εξελίξεις στο Χρηματοπιστωτικό χώρο και επιπτώσεις στις εργασιακές σχέσεις
- Οι εξελίξεις στον τραπεζικό τομέα: Ευκαιρίες και απειλές για τις πολιτικές ισότιπας και τις διαπραγματεύσεις των ΣΣΕ
- Έννοια και λειτουργίες της σύγχρονης Τραπεζικής Επιχείρησης
- Οι βασικές τάσεις και εξελίξεις στο παγκόσμιο χρηματοπιστωτικό σύστημα
- Τράπεζες και αγορές κεφαλαίων
- Τα νέα χρηματοοικονομικά προϊόντα και υπηρεσίες
- Η διεθνοποίηση των χρηματοοικονομικών αγορών
- Η ευρωπαϊκή χρηματοπιστωτική διάσταση
- Οι νέες τεχνολογίες στον τραπεζικό κλάδο
- ΟΝΕ-ΕΥΡΩ-Τράπεζες και επιχειρήσεις
- Σεμινάριο πληροφορικής (Internet Explorer, Outlook 2000)
- Τραπεζικό marketing
- Πολιτικές αξιοποίησης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού στη σύγχρονη Τράπεζα
- Θεσμικό πλαίσιο συλλογικών διαπραγματεύσεων, μεσολάβησης, διαιτησίας. Εφαρμογές στην κλαδική και επιχειρησιακή διαπραγμάτευση
- Σεμινάριο Πληροφορικής II (Windows 98 SE)
- Μείωση χρόνου εργασίας και Απασχόλησης. Η διεκδίκηση του 35ωρου στον τραπεζικό κλάδο
- Αναδιάρθρωσεις στο Τραπεζικό σύστημα και η εισαγωγή του Ενιαίου Νομίσματος
- Στρατηγικές επικοινωνίας και συνδικάτα
- Τηλεματική και συνδικάτα

Σ Ε Μ Ι Ν Α Ρ Ι Α Ι Ν Ε / Ο Τ Ο Ε



- Αναδιρθώσεις στο Χρηματοπιστωτικό Σύστημα και προκλήσεις για τους εργαζόμενους και τα συνδικάτα
- Η Οικονομική και Νομισματική Ένωση και η εισαγωγή του Ενιαίου Ευρωπαϊκού Νομίσματος
- Ο τεχνολογικός εκσυγχρονισμός των τραπεζών
- Αναδιρθώσεις στο χρηματοπιστωτικό σύστημα και διοίκηση ανθρώπινου Δυναμικού
- WINDOWS 95
- Υγιεινή και ασφάλεια στον τραπεζικό χώρο
- Η πολιτική της ΟΤΟΕ στο χώρο της Κοινωνικής Ασφάλισης
- Οι Εργασιακές σχέσεις στον τραπεζικό κλάδο
- Σεμινάριο Επιμόρφωσης στην Πληροφορική
- Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις και Τράπεζες στο Σύγχρονο Οικονομικό Περιβάλλον
- Διοίκηση ανθρώπινου δυναμικού
- Ευρωπαϊκή Ένωση και χρηματοπιστωτικός τομέας
- Αναδιρθώσεις στο χρηματοπιστωτικό σύστημα και διοίκηση ανθρώπινου δυναμικού
- Συνδικαλιστική επικοινωνία
- Προϊόντα & Υπηρεσίες στο σύγχρονο χρηματοπιστωτικό σύστημα
- Συνδικαλιστική ημερίδα για το ασφαλιστικό
- Σεμινάρια Πληροφορικής για τους κατασκηνωτές του ΤΥΠΕΤ
- Οι αναδιρθώσεις στον χρηματοπιστωτικό χώρο, η πολιτική και οι προτεραιότητες της ΟΤΟΕ
- Οι διεθνείς τάσεις στην χρηματοπιστωτική αγορά
- Τάσεις, εξελίξεις και προοπτικές στο διεθνή και ελληνικό χρηματοπιστωτικό χώρο
- Defending worker's rights in a changing world
- Virtual Bank
- Strategic Management for Trade Unions
- Οι σύγχρονες τάσεις στις Χρηματιστηριακές αγορές – Παράγωγα Χρηματοοικονομικά Προϊόντα (Derivatives)





Report for DG22 of the European Commission

Experimental action for a European Observatory of innovative practices in the area of vocational education

INSTITUTE FOR APPLIED SOCIAL SCIENCES
An innovation in Greece

Title of the innovation

Vocational Training Information programmes for bank employees working at remote/border areas.

Initiators: Labour Institute of the Greek Federation of Bank Employees Unions (INE/OTOE)

SHORT SUMMARY

The Labour Institute of the Greek Federation of Bank Employees (INE/OTOE) launched pre-training activities for bank employees with priority to those living and working in remote areas of Greece. The aim of those activities was to inform and alert bank employees on the changes (structural, technological and institutional) that are taking place in the banking sector and the potential impact that these changes will have on banking jobs.

Within this context, INE-OTOE identified the problem that, although training programmes were on offer, a large number of employees were not for various reason in a position to upgrade their skills. To this end, apart from the pre-training programme, INE-OTOE carried out a research, which produced tools for the assessment of current and future trends in the banking sector as far as the demand for new skills and qualifications is concerned. These tools and the other results of the research were the basis for the reform of the content of the pre-training activities from 1996 onwards. In the period 1996-1997, INE-OTOE implemented 28 pre-training courses at remote areas which were attended by hundreds bank employees. The innovative character of this problem solving approach lies in the following:

The project aimed at informing on the changes that are taking place as regards job profiles and new skills in the banking sector on the basis of the tools and methods delivered from the research project and it is this methodology of "producing" new information that constitutes the innovation in this case.

The produced new information is disseminated through the pre-training activities. Bank employees have been informed, during the pre-training activities, on the necessary steps that they should take in order to meet future requirements set by the employers' side.

The most important effect of the innovation was that apart from its successful outcome, it created a fertile ground for the training activities that will follow, from 1998 onwards. Also, INE-OTOE has been invited by a number of Balkan states to provide training and transfer its know how.

ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ ΤΟΥ ΙΝΕ/ΟΤΟΕ

Η Ευρωπαϊκή επιτροπή, D.G. 22, ανέθεσε στο Ινστιτούτο Εφαρμοσμένων Κοινωνικών Επιστημών (Ολλανδία), να συντονίσει ένα ευρωπαϊκό δίκτυο ερευνητών και συμβούλων, με στόχο, μέσω μιας πειραματικής προσέγγισης, τη δημιουργία Παρατηρητηρίου Καινοτομιών στην εκπαίδευση και επαγγελματική κατάρτιση.

Στην αναφορά του προς την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, DG 22, το Παρατηρητήριο Καινοτομιών, αξιολόγησε εκπαιδευτικές δραστηριότητες στις χώρες της ευρωπαϊκής ένωσης και επέλεξε 4 καινοτομίες (Ελλάδα, Δανία, Ισπανία, Γερμανία), κορυφαία θέση ανάμεσα στις οποίες έχει το πρόγραμμα πληροφόρησης για την επαγγελματική κατάρτιση τραπεζικών υπαλλήλων του ΙΝΕ/ΟΤΟΕ στις παραμεθόριες περιοχές της χώρας.



© ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΤΡΑΠΕΖΟΫΠΑΛΛΗΛΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ

www.ine.otoe.gr

Βησσαρίωνος 9 & Σίνα, 106 72 Αθήνα, Τηλ.: (00301) 3620363, 3647589, 3647668, 3647724, FAX: 3637611, e-mail: ine.otoe@otoe.gr

Υπεύθυνος έκδοσης: **Αριστοτέλης Λάκκας**, Πρόεδρος ΙΝΕ / ΟΤΟΕ, lakkas@otoe.gr

Η παραγωγή του εντύπου έγινε από το ΙΝΕ / ΟΤΟΕ με επιμέλεια της Τίνας Σταματοπούλου