

enter

στην ενημέρωση για τις δραστηριότητες του ΙΝΕ ΟΤΟΕ

premeq @ ine.otoe



Στο πλαίσιο του προγράμματος **Leonardo da Vinci**, το ΙΝΕ/ΟΤΟΕ συντόνισε σαν ανάδοχος του έργου, το πρόγραμμα **PREMEQ** "Μηχανισμός πρόβλεψης νέων ειδικοτήτων στον Τραπεζικό τομέα και η αποτελεσματική χρήση του στην επαγγελματική εκπαίδευση και τις συλλογικές διαπραγματεύσεις", που είχε σαν στόχους:

- Τη δημιουργία και εφαρμογή ενός αξιόπιστου και συστηματικού μηχανισμού πρόβλεψης νέων ειδικοτήτων και δεξιοτήτων στον Τραπεζικό χώρο, καθώς και την αξιοποίησή του στην επαγγελματική κατάρτιση, τον κοινωνικό διάλογο και τις συλλογικές διαπραγματεύσεις, σε κλαδικό και επιχειρησιακό επίπεδο.

- Τη συστηματοποίηση και την ποιοτική αναβάθμιση της συνεχούς επαγγελματικής κατάρτισης, συνδυάζοντας την απόκτηση των απαιτούμενων στις νέες συνθήκες γνώσεων και δεξιοτήτων, με σύγχρονες μεθόδους Προγραμματισμού Ανθρώπινου Δυναμικού και αξιόπιστης διάγνωσης εκπαιδευτικών αναγκών.

Το πρόγραμμα **PREMEQ II** "IMPLEMENTATION OF A FORECASTING MECHANISM TO ADAPT SKILLS OF BANK EMPLOYEES TO NEW PROFESSIONAL REQUIREMENTS", αποτελεί, όπως και το όνομά του υποδηλώνει, συνέχεια του **PREMEQ** και στοχεύει στην εφαρμογή των αποτελεσμάτων του σε μια σειρά από επιλεγμένες τραπεζικές θέσεις εργασίας.

Πιστεύουμε ότι και αυτή η προσπάθεια θα ολοκληρωθεί με απόλυτη επιτυχία και θα συμβάλει ουσιαστικά σε καινοτόμες εφαρμογές στον κομβικό για το κλάδο μας τομέα της κατάρτισης.

lakkas@otoe.gr

ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΒΛΕΨΗΣ ΝΕΩΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ ΣΤΟΝ ΤΡΑΠΕΖΙΚΟ ΤΟΜΕΑ - PREMEQ I

Το πρόγραμμα **LEONARDO DA VINCI** διευκολύνει την επαγγελματική κατάρτιση να προετοιμαστεί για τα επαγγέλματα του αύριο, να προβλέψει τις αλλαγές, να αναζητήσει, να προετοιμάσει και να πειραματιστεί πάνω σε νέες κατευθύνσεις και μεθόδους.



Η ΟΤΟΕ, γνωρίζοντας τα προβλήματα που θα δημιουργήσουν στο εργασιακό καθεστώς οι ραγδαίες αλλαγές, που καθημερινά συντελούνται στο χρηματοοικονομικό περιβάλλον και αξιοποιώντας με τον καλύτερο δυνατό τρόπο τις δυνατότητες που παρέχουν τα προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης, δημιούργησε, μέσα από μια καινοτόμο εταιρική σχέση όπου για πρώτη φορά συνεργάστηκαν (με πρωτοβουλία της και με ιδιαίτερα θετικά αποτελέσματα) οι δύο πλευρές των κοινωνικών συνομιλητών, τον **PREMEQ**.

Για την υλοποίηση του έργου δημιουργήθηκαν εθνικές και διακρατικές ομάδες εργασίας ενώ τον κεντρικό συντονισμό και την εποπτεία της υλοποίησής του είχε ειδική Ομάδα Καθοδήγησης του έργου (**Steering Committee**), που συγκροτήθηκε και λειτούργησε στο πλαίσιο του ΙΝΕ/ΟΤΟΕ.



Η Ομάδα Διοίκησης Έργου του Premeq I

Το πρόγραμμα ολοκληρώθηκε με επιτυχία, όπως καταγράφεται και από την επιλογή του ως έργου καλής πρακτικής από τον εθνικό συντονιστή του προγράμματος (Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας).

Η επιλογή αυτή έγινε τόσο για την καινοτομικότητά του όσο και για την πρωτοτυπία των αποτελεσμάτων του, που διαμορφώθηκαν μέσα από την επιτυχή σύμπραξη ενός πολυάριθμου διακρατικού εταιρικού σχήματος, με συντονιστή το ΙΝΕ της ΟΤΟΕ.

Η προσέγγιση και η σύλληψη της ιδέας του προγράμματος έχει επίσης υψηλά καινοτομικά στοιχεία, που εντοπίζονται:

- Στην προσέγγιση των επαγγελματιών από την σκοπιά των ικανοτήτων (τι θα πρέπει να είναι ικανός /η σε μια θέση εργασίας).
- Την διαβάθμιση των ικανοτήτων σε επίπεδα (6) κατοχής και εφαρμογής γνώσεων.
- Τον αλγόριθμο πρόβλεψης των επιπτώσεων των εξωτερικών περιβαλλοντικών μεταβολών στις εξελίξεις των επαγγελματικών ικανοτήτων.
- Στην σύνδεση της κατάρτισης ή άλλων ενεργειών ανάπτυξης των ανθρώπινων πόρων με τον δημιουργούμενο μηχανισμό πρόβλεψης.

PREMEQ I

ΕΤΑΙΡΟΙ



Ο.Τ.Ο.Ε. / ΙΝΕ- Ο.Τ.Ο.Ε.
(ανάδοχος έργου -
συντονιστής)



ΕΝΩΣΗ
ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ
ΤΡΑΠΕΖΩΝ



ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ



ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ
ΚΕΝΤΡΟ ΕΘΝΙΚΗΣ
ΤΡΑΠΕΖΑΣ



ΕΘΝΙΚΗ ΚΤΗΜΑΤΙΚΗ
ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ
ΕΛΛΑΔΟΣ



ΓΕΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ



CENTRE DE FOR-
MATION DE LA
PROFESSION BAN-
CAIRE (Γαλλία)



UNIONE ITALIANA
BANCARI (Ιταλία)



FEDERACION DES
EMPLOYEES ET
CADRES (Γαλλία)



COMFIA-CC.OO.
(Ισπανία)



UNION OF FINAN-
CIAL SECTOR FOR
EMPLOYEES
(Σουηδία)



FINANCIAL SER-
VICES UNION
(Δανία)

IMPLEMENTATION OF A FORECASTING BANK EMPLOYEES TO NEW PROFESSIONS

Η ταχύτητα με την οποία συντελούνται σήμερα οι αλλαγές στο παγκόσμιο χρηματοπιστωτικό σύστημα κι ο διαρκώς εντεινόμενος ανταγωνισμός, επιβάλλουν τη γρήγορη προσαρμογή των επιχειρήσεων στα νέα δεδομένα και προϋποθέτουν την ύπαρξη προσωπικού υψηλής στάθμης και εξειδίκευσης.

Στον ευρωπαϊκό χώρο, η οικονομική και νομισματική ένωση και η εισαγωγή του ενιαίου νομίσματος, δημιουργεί ένα εντελώς διαφορετικό σκηνικό για το χρηματοοικονομικό χώρο και ιδιαίτερα για τις τραπεζικές



Η Ομάδα καθοδήγησης του Premeq I

επιχειρήσεις, οι οποίες καλούνται να διαδραματίσουν πρωταγωνιστικό ρόλο για την επίτευξη αυτών των στόχων.

Οι βασικότερες αναγκαίες αλλαγές για την προσαρμογή των τραπεζικών επιχειρήσεων στις απαιτήσεις της εφαρμογής του ενιαίου ευρωπαϊκού νομίσματος, έχουν εντοπιστεί, έχουν καταγραφεί, εκτιμάται το κόστος τους, ενώ μελετάται ακόμα η έκταση και ιδιαίτερα το βάθος των αλληλοεπιδράσεών τους.

Στο σύνολο αυτών των αλλαγών, συμπεριλαμβάνονται και οι αλλαγές στις εργασιακές σχέσεις και οι αλλαγές ρόλων του ανθρώπινου δυναμικού των τραπεζικών επιχειρήσεων.

Το περιεχόμενο του παρόντος πολλαπλασιαστικού έργου, έχει ως σκοπό να εφαρμόσει πρωτότυπες δομές για τη διάγνωση της έκτασης και του βάθους των επερχόμενων αλλαγών στους ρόλους του δυναμικού των τραπεζικών επιχειρήσεων, όπως επίσης να σχεδιάσει και να αναπτύξει μέσα για την ταχύτερη δυνατή προσαρμογή των ρόλων στις νέες διαμορφούμενες συνθήκες.

Η υλοποίηση του έργου κρίνεται σημαντική, αφού προδιαγράφει την εφαρμογή μιας πρωτότυπης μεθοδολογίας για τον εντοπισμό, εξειδίκευση και αντιμετώπιση των επιπτώσεων των επερχόμενων αλλαγών στον κρίσιμο τομέα του ανθρώπινου δυναμικού των επιχειρήσεων του χρηματοπιστωτικού τομέα και στηρίζεται σε κατάλληλο μηχανισμό πρόβλεψης τραπεζικών ειδικοτήτων (PREMEQ), που δημιουργήθηκε στο πλαίσιο προγενέστερης συμμετοχής του εταιρικού σχήματος στο πρόγραμμα Leonardo Da Vinci.



This newsletter is published with the financial support of the European Communities. Its that may be made of the informa

MECHANISM TO ADAPT SKILLS OF BANK EMPLOYEES TO NEW PROFESSIONAL REQUIREMENTS - PREMEQ II

Οι βασικοί στόχοι του έργου είναι οι ακόλουθοι :

i. Πιστοποίηση μιας σύγχρονης και εύχρηστης δομής για την καταγραφή, ανάλυση και κωδικοποίηση όλων των τραπεζικών ειδικοτήτων στις χώρες των μελών του εταιρικού σχήματος.

ii. Ευρεία εφαρμογή του μηχανισμού πρόβλεψης PREMEQ - που δημιούργησε το εταιρικό σχήμα σε προηγούμενο στάδιο του προγράμματος - για τον εντοπισμό των τραπεζικών ειδικοτήτων των οποίων ο ρόλος ύπαρξης πρόκειται άμεσα να "απειληθεί".

iii. Πρόβλεψη νέων ειδικοτήτων, που θα προκύψουν από αλλαγές ή επεκτάσεις σημερινών ρόλων του δυναμικού των τραπεζικών επιχειρήσεων σε ευρωπαϊκό επίπεδο.

iv. Δημιουργία συγκεκριμένης μεθοδολογίας και κατάλληλων εκπαιδευτικών δομών για τον ταχύ μετασχηματισμό του ρόλου των "απειλούμενων" τραπεζικών ειδικοτήτων σε ρόλο "συγγενικής" υφιστάμενης ή νέας "μη απειλούμενης" τραπεζικής ειδικότητας.

v. Δημιουργία κατάλληλων δομών για ευρεία διάδοση των αποτελεσμάτων του έργου μέσω της δημιουργίας ηλεκτρονικού δικτύου επικοινωνίας μεταξύ των εταιρών, καθώς και τη δημιουργία ειδικού web site στο Internet, που θα επιτρέπει σε όλη τη διάρκεια, υλοποίηση του σχεδίου, την ευρεία ανταλλαγή απόψεων και την μεγαλύτερη δυνατή διάδοση και διάχυση των παραγόμενων αποτελεσμάτων σε διακρατικό επίπεδο.

Επιδιωκόμενα αποτελέσματα του έργου είναι η δημιουργία ενός ευρωπαϊκού οδηγού τραπεζικών ειδικοτήτων (σε έντυπη και ηλεκτρονική μορφή) κι ενός



δοκιμασμένου μηχανισμού αξιοποίησης προσόντων, ικανοτήτων, δεξιοτήτων και εμπειριών για το μετασχηματισμό σημερινών απειλούμενων ρόλων του στελεχιακού δυναμικού των τραπεζών, σε ρόλους με μακρινούς επαγγελματικούς ορίζοντες.

Η υλοποίηση του έργου θα συμβάλει θετικά στην προσπάθεια που καταβάλει η Ευρωπαϊκή Ένωση για την εξειδίκευση μέτρων και πολιτικών, που προστατεύουν την απασχόληση και απομακρύνουν τον κίνδυνο της αύξησης του ευρωπαϊκού μέσου όρου της ανεργίας.

PREMEQ II

ΕΤΑΙΡΟΙ



Ο.Τ.Ο.Ε. / Ι.Ν.Ε. - Ο.Τ.Ο.Ε.
(ανάδοχος έργου - συντονιστής)



ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ



ΕΝΩΣΗ
ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ
ΤΡΑΠΕΖΩΝ



ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ



ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ
ΚΕΝΤΡΟ ΕΘΝΙΚΗΣ
ΤΡΑΠΕΖΑΣ



CENTRE DE FOR-
MATION DE LA
PROFESSION BAN-
CAIRE (Γαλλία)



ΕΤΥΚ (Κύπρος)



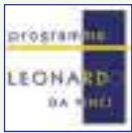
FEDERACION DES
EMPLOYEES ET
CADRES (Γαλλία)



COMFIA-CC.OO.
(Ισπανία)



IRISH BANK
OFFICIALS'
ASSOCIATION
(Ιρλανδία)



IMPLEMENTATION OF A FORECASTING MECHANISM TO ADAPT SKILLS OF BANK EMPLOYEES TO NEW PROFESSIONAL REQUIREMENTS - PREMEQ II

- How to forecast banking positions in danger in a dramatically shaken international banking environment?
- How to predict necessary skills and new specialisations in the banking sector of tomorrow?
- How to anticipate inevitable re-conversion or re-deployment of bank employees needs as to how to react in order to remain competitive tomorrow?

The results of the LEONARDO Project "PREMEQ", worked out by bank unions and banks of 7 different European countries, will be presented in dissemination conferences organised in **Cyprus, Madrid, Dublin and Athens** during the year 2000.

The members of the project accomplished a **prediction mechanism for professional development and qualifications for the banking sector**, already published in a textbook by the Labour Institute OTOE, Greece.

To obtain a global and dynamic perspective the project has chosen to approach the important changes in the banking sector via the **analysis of professional skills** rather than of banking activities. This selected **method-**

anticipate unavoidable changes, specifically in bank employees positions.



A guide of common professional skills for the positions of **Bank Managers** and **Tellers**, likely to be seriously affected by changes in the near future, has already been developed.

The aim of the prolongation of the PREMEQ project is to extend the forecast mechanism to a maximum of banking positions. A proposal of possible re-conversions or re-deployments for positions under "threat" will be worked out. The prediction mechanism will be developed in form of a **CD-ROM** and the results of the project will be available as well on a **WEB** site in the **INTERNET** and allow European Banks to **obtain information about the methodology**, as well as to work out their proper needs as to how to react in order to remain competitive tomorrow.

ology allows to identify more precisely necessary skills in today's banking positions, to study foreseeable change factors which may effect these skills in the future and to define parameters and ways capable to

OBJECTIVES OF THE PROJECT

- Identification, elaboration and coding of a wide range of selected banking positions
- Study of new specializations and banking positions to be introduced
- Train specialists in the implementation of the mechanism
- Implementation of the forecasting mechanism to identify the full range of professions that are in "threat"
- Design special programmes and measures to face new requirements for these professions.
- Develop a software to support the system in whole
- Create an electronic communication network between all the partners
- Create a WEB site in the INTERNET to continuously feed the mechanism and disseminate project results to a board spectrum of interested parties and organizations

